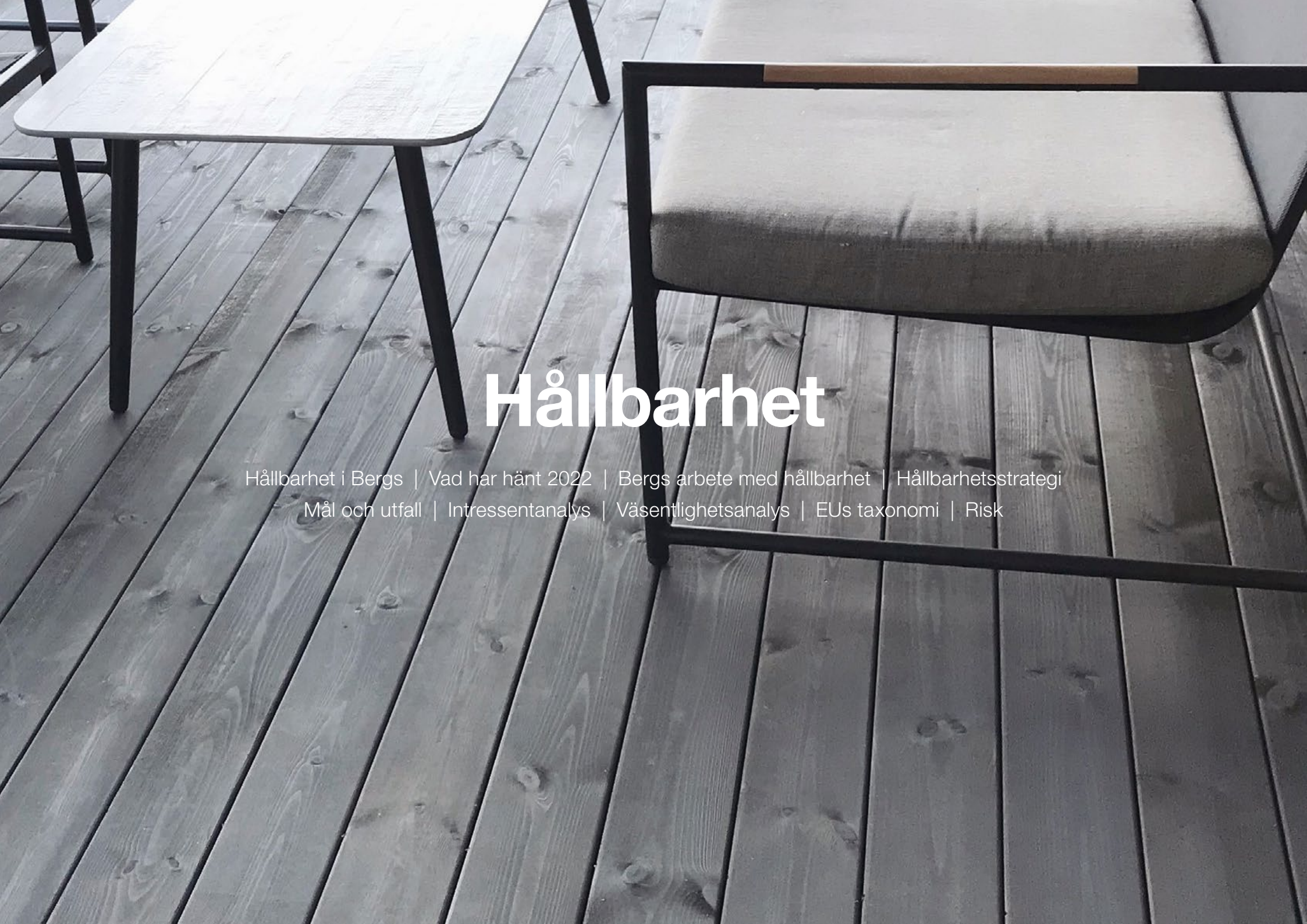


2023

Hållbarhetsredovisning

BERGS

En internationell
trävarukoncern



Hållbarhet

Hållbarhet i Bergs | Vad har hänt 2022 | Bergs arbete med hållbarhet | Hållbarhetsstrategi
Mål och utfall | Intressentanalys | Väsentlighetsanalys | EUs taxonomi | Risk

Hållbarhet i Bergs

Bergs ska vara ett långsiktigt hållbart företag. Bergs hållbarhetsstrategi och de aktiva åtgärder bolaget gör för att leva upp till strategin, kan aktivt påverka utvecklingen i riktning mot minskade CO2-utsläpp, bidra till mer resurseffektiva och rena värdekedjor samt sunda lokalsamhällen.

Vad är hållbarhet för Bergs?

Bergs framgångar är beroende av förmågan att skapa värden som möter intressenternas önskemål och behov av hållbara produkter samtidigt som hänsyn ska tas till ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenser i skapandet av dessa värden. Hållbarhetsarbetet inom Bergs måste därför kännetecknas av långsiktighet. Vår strävan är att det arbete vi gör primärt ska göra nytta i processer vi kan påverka direkt, men även i rollen som anskaffare av råmaterial och tjänster kopplade till vårt totala erbjudande. Därför är det väsentligt att det arbete vi gör skapar förtroende bland våra investerare, kunder och övriga intressenter.

Goda grundförutsättningar

Trä är det enda förnybara byggnads- och konstruktionsmaterial som dessutom binder och lagrar koldioxid under hela sin livslängd, vilket bidrar till en minskad klimatpåverkan i jämförelse med andra byggmaterial. Kombinationen av att skapa i huvudsak specialbeställda produkter av trä med mycket lång livslängd, tillsammans med en effektiv och industrialiserad produktionsprocess med

ansvarsfulla värdekedjor, är Bergs största bidrag till en hållbar samhällsutveckling.

Produkter som tillverkas och säljs av Bergs dotterbolag bidrar till en långsiktig hållbar utveckling. Fönster och dörrar som är gjorda att hålla i generationer, byggkomponenter för husproduktion som kan ersätta andra material som stål, aluminium, plast och betong är några exempel där Bergs verksamhet skapar alternativ som bidrar till sunda och cirkulära värdekedjor, där resurser används optimalt och där arbetsmiljö, säkerhet och sunda affärsprinciper tillmätts stor betydelse.

Ett integrerat hållbarhetsarbete och samhällsengagemang går hand i hand med långsiktigt värdeskapande. Det genomsyrar alla led, från investeringskalkyler, fabriksetableringar, råvaruanskaffning, produktion samt marknadsföring och försäljning. För Bergs är det centralt att bedriva verksamheten på ett hållbart sätt och vara en positiv kraft beträffande frågor som ligger inom bolagets påverkanssfär.

Lagar och regelverk

Vi följer noga de olika regelverk både nationellt och inom EU och på global nivå så att vi är förberedda för kommande anpassningar och gradvis anpassar rapporteringen till dessa. Vi kommer att fördjupa vårt arbete fram för allt beträffande EU:s CSRD som kommer bli det övergripande regelverket som också kommer likrikta framtida rapportering för att öka jämförbarhet mellan olika företag och sektorer. En viktig faktor att förhålla sig till är det dubbla väsentlighetsperspektivet och genomförande av dialoger med nyckelintressenter.



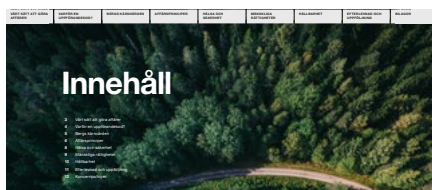
Vad har hänt 2022

Utvecklad strategi

Under året har en genomgång av bolagets hållbarhetsstrategi genomförts för att säkerställa att innehåll och målsättning överensstämmer med den verksamhet som bedrivs. Den tidigare strategin antogs då Bergs huvudsakliga verksamhet var sågverksrörelse och som förändrades i samband med att den svenska sågverksrörelsen såldes under 2020. Den tidigare tydliga kopplingen till skog och skogsbruk har därför blivit svagare, även om huvuddelen av den råvara som Bergs förädlar fortfarande utgörs av trä från hållbart brukade skogar i Östersjöområdet. Strategin redovisas i sin helhet på sidan 37.

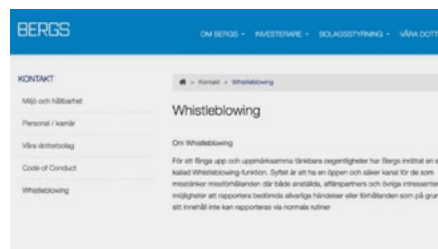
Code of Conduct beslutad

En koncerngemensam Code of conduct har arbetats fram och fastställts och som omfattar alla medarbetare i koncernen. Under 2023 kommer ett motsvarande dokument lanseras som ska reglera samarbetet med koncernens strategiska leverantörer för att på så vis säkerställa att högt ställda krav efterlevs i hela värdekedjan.



Whistleblowing-funktion etablerad

För att fånga upp och uppmärksamma möjliga oegentligheter har Bergs inrättat en så kallad Whistleblowingfunktion. Syftet är att ha en öppen och säker kanal för de som misstänker missförhållanden där både anställda, affärspartners och övriga intressenter har möjligheter att rapportera bedömda allvariga händelser eller förhållanden som på grund av sitt innehåll inte kan rapporteras via normala rutiner. Information och instruktioner om detta finns tillgänglig på sex språk via Bergs koncernwebb.



Upplåning med hållbarhetskrav

Bergs har under året träffat en överenskommelse med Danske Bank och SEB om lånefinansiering där vissa villkor är knutna till utfallet av utvalda KPI:er i Bergs hållbarhetsstrategi, som på så vis förstärker kopplingen mellan mål och prestation.

Mer egenproducerad el

Ytterligare solcellspaneler installerade och beslutade för 2023 som tillsammans uppgår till 800 000 kWh, fördelade på tre produktionsenheter. Projektering pågår löpande för ökad kapacitet.



Chefsmöte i Stockholm

I maj samlades ett 50-tal chefer och ledande befattningshavare från koncernens olika dotterbolag i Stockholm för genomgång kring koncernens strategi och väg framåt. Utöver koncernledningens presentationer och erfarenhetsutbyte lades tid till att diskutera varumärkesstrategi och den nya Code of Conduct som är tillämplig för samtliga dotterbolag.



Bergs arbete med hållbarhet

Bergs hållbarhetsarbete utgår ifrån Agenda 2030 med de 17 övergripande hållbarhetsmål som Förenta Nationerna lagt fast. Dessa mål integrerar sociala, miljömässiga och ekonomiska dimensioner, vilka utgör grunden för hållbar utveckling. Utifrån detta har en Hållbarhetsstrategi antagits, anpassad till företagets verksamhet.

Organisation

Bergskoncernens övergripande affärsstrategi bygger på en stark decentralisering, där respektive dotterbolag har ett långt delegerat ansvar som omfattar långsiktig utveckling och lönsamhet. Frågor som rör hållbarhet, inklusive Hållbarhetsstrategin är däremot centraliserade och bindande och inte förhandlingsbara. I detta avseende mäts och uppfattas Bergs som en koncern och arbetet med dessa frågor har hög prioritet i styrelsen, koncernledningen samt i en för verksamheten upprättad central funktion. Hållbarhetsstrategin är en integrerad del av företagets övergripande strategi.

Koncernens hållbarhetsarbete leds och koordineras av koncernens hållbarhetschef. Denne rapporterar direkt till Koncernledningen. Hållbarhetsstrategin ska uppmärksammas och efterlevas i samband med investeringar, den ska stödja ledningarna i dotterbolagen att arbeta med kontinuerliga förbättringar och att det ska vara ett levande styrdokument.

Styrning och ledning

Bergs verksamhet är organiserad i tre olika produktområden där entreprenörsdrivna dotterbolag agerar självständigt. Bergs ledningsmodell innebär en hög grad av delegerat ansvar med befogenhet att agera marknadsmässigt med löpande uppföljning och rapportering. Koncernledningen ansvarar för att följa upp utfall av hållbarhetsmålen, inklusive klimatrelaterade mål, risker och möjligheter. Hållbarhetsarbetet rapporteras månatligen och utfall av hållbarhetsarbetet redovisas en gång per år.

Respektive dotterbolag driver hållbarhetsarbetet kopplat till strategin. De ansvarar även för att driva hållbarhetsarbetet relaterat till kundnöjdhet, marknadsföringsinsatser, energianvändning och energioptimering, exempelvis via intressentdialoger och löpande kundenkäter.

Ansvarsfördelning Styrelse

- ansvarig för Hållbarhetsstrategin

VD och koncernledning

- VD och koncernledning rapporterar till styrelse i frågor som rör hållbarhetsstrategin
- VD och koncernledning mäts på utfall av hållbarhetsmål
- VD och koncernledning ansvarar för implementering och efterlevnad av Uppförandekod

Dotterbolagschefer

- Fasta punkter beträffande hållbarhetsfrågor för dotterbolagsledningar som avrapporteras och följs upp och rapporteras till VD
- Dotterbolagschefer mäts på utfall av hållbarhetsmål

Hållbarhetsansvarig

Ansvarig för inhämtning av data och säkerställer lagefterlevnad och efterlevnad av beslut som rör miljöaspekter, säkerhet, ansvarsfulla värdekedjor samt sunda affärsprinciper.

- Säkerställer regelbunden rapportering från dotterbolag
- Månatlig rapportering om utveckling, avvikelser eller övrigt av betydelse till koncernledningen
- Olycks- och tillbudsrapportering
- GDPR-frågor
- Säkerställer efterlevnad av certifieringar
- Ansvarar för Whistleblowing-funktion

Styrdokument och prioriterade områden

Övergripande strategi

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Policies

Mål och nyckeltal

Övergripande finansiella mål

- Mål och nyckeltal per strategiskt fokusområde
- Lokala mål per dotterbolag

Ledningssystem, program och certifieringar

KPI:er för uppföljning

- IFRS för finansiell rapportering
- Koncernpolicies
- ISO
- FSC® C106624 och PEFC för certifierad träråvara

Externa lagar, standarder och initiativ

- EU-taxonomin. Ett verktyg för att klassa ekonomiska aktiviteter utifrån hur väl de är i linje med Parisavtalet.
- Relevanta ILO-konventioner
- EWC (European Works Council)

Hållbarhetsstrategi

Bergs verksamhet, som omfattar förädling av trä i utvalda nischer, syftar till ett långsiktigt värdeskapande där miljöhänsyn, ekonomisk lönsamhet och sociala hänsyn ska samverka. Målet är att produkter och tjänster som produceras ska vara långsiktigt hållbara och upplevas så av marknad och andra intressenter. Respektive dotterbolags verksamhet inom koncernen får inte generera negativ påverkan på eller orsaka skada enligt EU:s miljömål.

De strategiska fokusområdena inom strategin mäts och utvärderas och dessa är: (se vidare sid. 39)

- Långsiktig lönsamhet
- Ansvarsfull råvaruförsörjning
- Resurseffektiva och rena värdekedjor
- En fossilfri värld
- Säkra, jämställda och rättvisa arbetsplatser
- Livskraftiga lokalsamhällen
- Värdegrund och etik

Centralt och decentraliserat

Störst påverkan på hållbarhet har Bergs genom att vara en aktiv och ansvarsfull ägare där de olika dotterbolagen bedriver ett eget hållbarhetsarbete, under iakttagande av koncernens övergripande strategi, mål och KPI:er.

På koncernnivå finns färre än 10 personer och i de olika dotterbolagen finns cirka 1 100 medarbetare och där också all industriell verksamhet bedrivs. Huvudkontoret har således en begränsad direkt påverkan inom hållbarhetsområdet i jämförelse med dotterbolagen, men genom ett aktivt styrelsearbete är Bergs drivande i och har höga krav på dotterbolagens utveckling och efterlevnad i detta hänseende.

Genom att utveckla hållbara verksamheter som i huvudsak består av träråvara från ansvarsfullt brukade skogar i östersjöområdet, där kvalitetsprodukter med lång livslängd tillverkas till krävande kunder, till en god ersättning, skapas långsiktiga värden. Bergs är övertygade om att en gemensam omsorg för miljö och medmänniskor är en förutsättning för en positiv utveckling för koncernen och våra olika intressenter.

De olika dotterbolagen har olika utmaningar och erbjuder internationellt ledande produkter inom områden som bidrar till hållbart byggande, estetiska och kulturhistoriska värden, energieffektivisering, säkerhet och god arbetsmiljö.

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhetsstrategi och mål för Bergs

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Långsiktig lönsamhet

(se koncernens finansiella mål, sid 12)

Ansvarsfull råvaruförsörjning

Andel certifierat virke 82%
Spårbarhet på glas, aluminium, stål och keramik.



Fossilfri värld

Inga egna fossila utsläpp
Halvera transportutsläpp



Resurseffektiva och rena värdekedjor

Inget virkesspill
Ingen förorening av grundvatten



Säkra, jämställda och rättvisa arbetsplatser

Halvera antalet olyckor
Bättre könsfördelning



Livskraftiga lokalsamhällen

Sträva efter lokala värdekedjor och korta transporter



Värdegrund och etik

Alla anställda utbildade i värdegrund och hållbarhet
Strategiska leverantörer till Bergs dotterbolag ska signera ett åtagande att följa koncernens Code of Conduct



Efterlevnad och uppföljning

Uppförandekod

Uppförandekoden är koncernens policy för hållbart företagande och den utgör en viktig del av hållbarhetsarbetet. Riktlinjerna och principerna utgör de minimikrav som samtliga dotterbolag och deras leverantörer ska uppfylla. För de bolag som ingår i Bergs säkerställs detta genom aktivt styrelsearbete, för att tillse att bolagen uppfyller Bergs krav inom området.

I de helägda dotterbolagen arbetar Bergs som en aktiv ägare, ställer krav och vägleder respektive företagsledning. Hållbarhetsfrågorna har stor betydelse i bolagen och aktiviteter genomförs löpande som flyttar fram bolagens positioner varpå nya och mer utmanande mål kan antas.

En tydlig instruktion är att hållbarhet är en återkommande punkt på alla styrelsemöten samt förankrar Bergs centrala KPI:er och adderar egna relevanta nyckeltal med tillhörande mål. De gemensamma centrala KPI:erna rapporteras in till Bergs för sammanställning och för analys årsvis och som presenteras koncernledningen.

Alla övriga koncerngemensamma policys och styrdokument kommuniceras ut till respektive dotterbolagsledning. Bergs deltagande i styrelser säkerställer efterlevnad av beslutade policys och riktlinjer.

Inom Wood Protection pågår en utveckling mot mer bearbetade produkter med högre förädling som med fördel kan användas till fasadpanel samt tak. Det är bland annat impregnerat och linoljebehandlat trä som är en premiumprodukt med utmärkta egenskaper. Ett nytt sortiment är värmebehandlat trä som också ger ett gott skydd mot fukt och parasiter efter en process med uppvärmning, men utan tillsatser av kemikalier. Dessa sortimentet kan även kombineras med brandskyddsbehandling



Hållbarhetsmål

Hållbarhetskomponent	Koncernmål	Tidsram	Handlingsplan	Utfall 2022	Jämförelse 2021
● Långsiktig lönsamhet	Se koncernens finansiella mål på sidan 12	Målen fastställda 2021	Löpande uppföljning månadsvis med respektive dotterbolag	Se sid 12	Se sid 12
● Ansvarsfull råvaruförsörjning	Minst 82% av upphandlat virke ska vara certifierat Varje dotterbolag ska säkerställa spårbarhet på råmaterial och insatsvaror såsom glas, aluminium, stål och keramik. Krav på miljöprestanda avseende glas, där så hög andel återvunnet glas som möjligt ska eftersträvas.	2025 Delmål: 2022: 68% 2023: 70% 2024: 80% 2025: 82%	Anskaffa maximalt med certifierat virke. Säkra leverantörsledet. Så hög andel återvunnet glas som möjligt samt dialog med leverantörer om kvalitet, prestanda osv. Försäljning av fönster med U-värde 1.0 eller lägre och försäljning av dörrar med U-värde 1.2 eller lägre skall eftersträvas.	70% (94% inklusive Controlled Wood)	67% (94% inklusive Controlled Wood)
● Fossilfri värld	Noll fossila utsläpp från scope 1+2	2030 Delmål (ton CO2e): 2022: 1+2 = 9 000 2023: 1+2 = 8 000 2024: 1+2 = 7 000 2025: 1+2 = 5 000	Utöka andelen självförsörjande energianvändning med till exempel solceller på enheterna. Energieffektivisera, täta läckor, stänga av maskiner. Osv. Uppdatera tjänstebilspolicys på enheterna som främjar el-alternativ. Vid anskaffning av maskiner fokusera på el-alternativ. Vid nybyggnation skall klimateffektiva lösningar prioriteras.	7 000 ton CO2e	9 000 ton CO2e
	Halvera 2021 års fossila utsläpp från scope 3.	2030 Delmål (ton CO2e): 2022: 3 = 29 000 2023: 3 = 28 000 2024: 3 = 27 000 2025: 3 = 26 000	Efterfråga mer hållbara alternativ för transporter. Krav på transportleverantörer att i första hand tillhandahålla fossilfria alternativ	20 700 ton CO2e	29 000 ton CO2e

Hållbarhetsmål, *forts.*

Hållbarhetskomponent	Koncernmål	Tidsram	Handlingsplan	Utfall 2022	Jämförelse 2021
● Resurseffektiva och rena värdekedjor	Minska avfall med 10% från referens 2021	2022	Reducera mängden eget avfall samt på inköpta insatsvaror. Sortera mer medvetet och följ upp.	854 ton kasserat avfall	1 222 ton kasserat avfall
	Noll förorening av grundvatten	Löpande	Fortsätta mäta och kontrollera.	Inga nya kända föroreningar under 2022	Inga kända föroreningar under 2021
● Säkra, jämställda och rättvisa arbetsplatser	Förbättra könsfördelningen bland anställda och säkerställa säkra och rättvisa arbetsplatser.	2025	Arbete enligt årsagenda med löpande hållbarhets/skyddskommittémöten, riskanalyser och skyddsronder. Genomföra medarbetarundersökningar på samtliga enheter. Samtliga enheter skall ansluta sig till koncerngemensamt digitalt rapporteringssystem.	77% män	80% män
	Minska olyckor med sjukfrånvaro 24 timmar eller mer LTA (Lost Time Accidents) till 8 olyckor per 1 miljon arbetade timmar 2025 (0 är visionen)	2025 Delmål: 2022: 13 2023: 12 2024: 10 2025: 8	Arbete enligt årsagenda med löpande hållbarhets/skyddskommittémöten, riskanalyser och skyddsronder.	6 olyckor med sjukfrånvaro 24 h eller mer på 1 miljon arbetade timmar rapporterade 2022	6 olyckor med sjukfrånvaro 24 h eller mer på 1 miljon arbetade timmar rapporterade 2021
● Livskraftiga lokalsamhällen	Sträva efter lokala värdekedjor och korta transporter	Löpande	Inga kvantifierbara mål uppsatta		
● Värdegrund och etik	Samtliga anställda utbildade i företagets värdegrund och hållbarhetsarbete Strategiska leverantörer till Bergs dotterbolag ska signera ett åtagande att följa koncernens Code of Conduct	2023	Genomgång av Code of Conduct för alla medarbetare via föredrag och E-Learning Etablera/skapa en rutin/struktur för leverantörskontroll.	Utbildning genomfördes löpande 2022 och fortsätter 2023	Code of Conduct presenterades 2022

Hållbarhetskomponenter

Långsiktig lönsamhet



Bergs har en stark finansiell ställning

Ekonomisk tillväxt skapar finansiella förutsättningar för att uppnå samtliga hållbarhetsmål. Detta uttrycks i SDG 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt) samt SDG 9 (Hållbar industri, innovationer och infrastruktur). Denna hållbarhetskomponent behandlas utförligt i avsnittet om företagets affärsstrategi.

Arbetet under året

Årets ekonomiska utfall påverkades av en svagare marknad, fram för allt inom gör-det-självt-sektorn, där Bergs dotterbolag levererar träskyddat virke samt konstruktionsvirke för byggnation och renovering. Efterfrågan har fortsatt varit god för specialtillverkade fönster och dörrar samt för pelletsverksamheten, som producerat i 3-skift en stor del av året, med gott resultat till följd.

Ansvarsfull råvaruförsörjning



Tydliga mål för råvara

Bergs är en stor aktör på den europeiska trävarumarknaden och tar ansvar för att virket kommer från hållbart skötta skogar. Företagets mål är att år 2025 ska minst 82 procent av virkesråvaran vara certifierat inom ett av de två etablerade programmen, FSC® C106624 (Forest Stewardship Council®) eller PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Dessa system verifierar skogsägarens ansvarstagande för sociala och miljörelaterade värden. Ansvarsfullt skogsbruk kopplar till flertalet av de 17 hållbarhetsmålen, vilket visas i Förenta Nationernas Skogsstrategi från 2017. Väl genomförd skogsskötsel och väl utförda skogsavverkningar är särskilt relevanta för SDG 15 (Ekosystem och biologisk mångfald) och, mer indirekt, för SDG 14 (Hav och vattenresurser)

Arbetet under året

Strategin inom Bergs är att successivt öka andelen förädling. Det innebär även att dotterbolagen även blir beroende av andra råvaror än trä. Glas, aluminium, keramik utgör allt större del av värdekedjan, varför dessa produkter och leverantörer kartläggs utifrån kraven i koncernens hållbarhetsstrategi. Till exempel prioriteras köp av fönsterglas producerat från återvunnet glas, där koncernens leverantörer i dagsläget ligger på en återvinningsgrad på mellan 25–40%.

Bergs redovisar i år även Controlled Wood då det ger ett mer rättvisande utfall relaterat till den produktion som bedrivs vid åtta dotterbolag.

Fossilfri värld



Mot måluppfyllelse

En av de största utmaningarna för vårt samhälle är att drastiskt minska människans påverkan på det globala klimatet. Bland annat skogsnäringen har en viktig roll i klimatarbetet genom att möjliggöra en cirkulär bioekonomi vilket kan reducera vårt beroende av fossila bränslen. Välskötta skogar tar upp och lagrar mycket kol från atmosfären. Dessutom ersätter förnybara skogsprodukter material och energi som är baserade på fossil energi. Träbyggande är särskilt effektivt för en övergång till ett mer fossilfritt samhälle och Bergs levererar därmed en betydande klimatnytta. Klimatsmarta produkter av trä och bioenergi är direkt relaterade till SDG 13 (Bekämpa klimatförändringarna) och SDG 7 (Hållbar energi för alla). Samtidigt måste även skogsnäringen minska sina egna fossila utsläpp, både som en klimatåtgärd som sådan, men också för att vara en konsekvent och trovärdig leverantör av klimatpositiva produkter. Bergs har antagit två mål – dels att helt eliminera de egna fossila utsläppen i verksamheten till år 2030, dels att halvera 2020 års utsläpp från upphandlade transporter till år 2030.

Arbetet under året

Uppföljning påvisar klara förbättringar och att många verksamheter har ett slutet system där beroendet av fossila bränslen gradvis minskar. Satsning på solceller bidrar också.

Resurseffektiva och rena värdekedjor



Ett högt utbyte av värdefulla råvaror och minimerad påverkan på omgivande miljö är en viktig faktor i hållbarhetsarbetet. Ett högt utbyte är önskvärt både ur ett samhällsperspektiv då vi måste se över hur våra konsumtionsmönster påverkar klimat och naturmiljö, men också för företagets finansiella avkastning. Relevanta SDGs är SDG 12 (Hållbar konsumtion och produktion) samt SDG 6 (Rent vatten och sanitet). Som hållbarhetsmål för företaget har satts att virkesspillet ska vara noll år 2022. Läckage av potentiellt skadliga kemikalier till grundvattnet ska elimineras till år 2025.

Arbetet under året

Måluuppfyllelse har uppnåtts beträffande Noll virkesspill samt Noll förorening av grundvattnet. Den övervägande insatsvaran för Bergs är certifierad träråvara från hållbart brukade skogar. I takt med att vidareförädling inom koncernen ökar, innebär det att andelen glas, stål, beslag och färg samt isolering gradvis ökar.

Säkra, jämställda och rättvisa arbetsplatser



Säkra och jämställda arbetsplatser är en viktig komponent för företagets hållbarhet. Lagstiftning lägger grunden för att säkerställa goda arbetsförhållanden för alla anställda. Därutöver kan glädje, produktivitet och innovation stimuleras när arbetssituationen är inspirerande och engagerande. SDG 3 (Hälsa och välbefinnande) samt SDG 5 (Jämställdhet) är centrala här. Arbetsplatsolyckor är alltid ett misslyckande för företaget och dess ledning. Även med höga ambitioner och rigorösa säkerhetsföreskrifter inträffar tyvärr ändå olyckor. Uppföljning av arbetsplatsolyckor är viktigt och motiverar ett eget hållbarhetsmål – att halvera antalet arbetsplatsolyckor (Lost Time Accidents, LTA) från år 2020 till år 2025.

Arbetet under året

Minst två skyddskommitté/hållbarhetskommittémöten på varje enhet.

- 176 inrapporterade händelser 2022
- Årlig genomgång av OSA o SAM för samtliga svenska enheter 1 ggr/ år
- Yttre miljöronder med riskanalys för samtliga svenska enheter 1 ggr/ år

Alla anställda vid Bitus har genomgått utbildning Säkra sågverk 2022.

Målet för jämställda arbetsplatser har uppdaterats till att uttryckas som Säkra, jämställda och rättvisa arbetsplatser. Givet ett historiskt arv är det inte realistiskt att enbart hålla fast vid ett mål som inte är rimligt att kunna uppnå.

Livskraftiga lokalsamhällen



Bergs produktionsenheter i Sverige, Polen, Estland och Lettland är lokaliserade på landsbygden. Dessa regioner påverkas negativt på olika sätt genom avfolkning, låga investeringar i samhällsservice och minskande arbetstillfällen i den privata sektorn. Lokalt verksamma företag som Bergs fyller en viktig funktion i lokalsamhället, inte bara som arbetsgivare utan även genom lokal upphandling av produkter och tjänster. Dessutom ger inköp från underleverantörer i närområdet ett kapitalinflöde till den lokala ekonomin. Omvänt gäller att ett vitalt lokalsamhälle är en förutsättning för rekrytering och upprätthållande av kompetens hos företaget. Det finns alltså ömsesidiga nyttor mellan företaget och lokalsamhället, vilket relaterar till SDG 11 (Hållbara städer och samhällen). Dessutom fångas SDG 10 (Minskad ojämlikhet) in med avseende på att minska klyftor mellan storstad och landsbygd. För denna komponent har inget kvantifierat hållbarhetsmål definierats.

Arbetet under året

Genom förvärvet av fönster- och dörrföretaget Pinus i Polen har ett nytt arbetsställe tillkommit.

Anskaffning av insatsvaror ska i möjligaste mån ske i geografisk närhet för att minimera transporter. Kvalitet och pris måste samverka.

Värdegrund och etik



Kraven ökar med växande koncern

Bergs hållbarhetsstrategi täcker in olika perspektiv som både vi och våra intressenter påverkar och kan påverka. Denna strategi för företaget överensstämmer till fullo med ambitionen att verka för hållbar utveckling, definierat av Agenda 2030 med dess 17 hållbarhetsmål. Med detta inkluderas även aspekter relaterat till fattigdom, mänskliga rättigheter, matsäkerhet, utbildning, fred och inkluderande samhällen, samt partnerskap i företagets hållbarhetsstrategi. Ett hållbarhetsmål har satts till att alla anställda ska genomgå utbildning med avseende på värdegrund och etik samt företagets hållbarhetsarbete till år 2023.

Arbetet under året

En koncerngemensam Code of Conduct har formulerats och antagits. Koden finns översatt till sex språk och informationsinsatser ska ske på samtliga arbetsställen. En Whistle-blowingtjänst har etablerats för att kunna fånga upp otillbörligt eller olagligt beteende. Mer information om koden och Whistle-blowing finns på koncernens webbplats

Arbete med att implementera koncernens Code of conduct mot strategiska leverantörer har påbörjats.

Värdeskapande i Bergs

Vad gör Bergs?

Bergs affärsidé är att äga och utveckla företag som producerar och säljer förädlade träprodukter till krävande kunder på utvalda marknader.

Koncernen består av nio dotterbolag i fem länder, tio tillverkningsenheter, ca 50 showrooms samt ett 25% ägande i ett utvecklingsbolag, Wood Tube.

Det totala antalet medarbetare är ca 1 100.

Kunderbudande

Bergs olika dotterbolag tillhandahåller högkvalitativa träprodukter till krävande kunder i huvudsak inom Europa. Kunder utgörs av bygghandel, industriföretag och privatpersoner som bygger utvecklar eller renoverar fastigheter eller andra träkonstruktioner. En stor del av produktionen utgörs av specialbeställda fönster och dörrar.

Lång livslängd

De flesta av koncernens produkter är konstruerade och tillverkade för att hålla under mycket lång tid.

Fördelaktig substitution

Produkter från koncernens bolag har ofta egenskaper som gör att de kan ersätta alternativa produkter av stål eller betong. Det innebär att CO2 lagras i träet så länge som konstruktionen finns kvar.

Händelser under 2022

Cirka 70 procent av koncernens leveranser har sitt ursprung från ansvarsfullt brukade skogar i Östersjöområdet.

Under 2022 har leveranser från Ryssland och Belarus upphört på grund av sanktioner. Det har inneburit att dessa volymer nu primärt upphandlas från Lettland, Estland och Sverige.

Hållbarhet i leverantörskedjan

Bergs olika leverantörer har en viktig roll i värdekedjan. Som betydande beställare av insatsvaror till den egna produktionen samt olika tjänster, har Bergs både ett ansvar och möjlighet att ställa krav relaterat till hållbarhet. Exempelvis uppmanas leverantörer att följa bolagets uppförandekod. Koncernen och de olika dotterbolagen eftersträvar nära och långsiktiga samarbeten med affärspartners för att tillsammans främja hållbarhet genom hela värdekedjan.

Under 2023 kommer Bergs att utveckla arbetet med de olika leverantörskedjorna i syfte att erhålla skriftliga åtaganden från strategiska leverantörer avseende koncernens Uppförandekod.

Underleverantörer till Bergs är en kombination av privata och statliga skogsägare samt råvaruagenter som försörjer koncernens sågverk, träskyddsanläggningar, pelletsfabriker samt övrig råvara för tillverkningen av fönster, dörrar, hus och trädgårdsprodukter.

Från dessa olika leverantörer köper Bergs dotterbolag sammantaget varor och tjänster till ett värde av 2 500 Mkr. Det fördelar sig i volym enligt följande:

Omsatta volymer 2022 (föregående år inom parentes)

- Trä: 614 373 m³fub (776 310 m³fub) (rundved)
- Trä: 327 897 m³sv (429 820 m³sv) (sågat/hyvlät)
- Sågspån: 124 218 MWh (81 605 MWh)
- Kutterspån: 35 917 (37 657) (Torrton)
- Övrigt: 1 776 (1 990 ton) (Isolering, plast, stål/ aluminium / färg och kemikalier/
- Diesel: 1 166 142 liter. 130 172 liter av dessa är inköpt som fossilfritt (1 409 029 liter, 254 892 liter av dessa är inköpt som fossilfritt)
- El förbrukning: 46 349 348 kWh. 29 795 767 kWh är inköpt som fossilfritt. (49 234 512 kWh 29 650 507 kWh är inköpt som fossilfritt)

Resurser	Strategi	Skapat värde
Kundrelationer (ca 600 kunder) En decentraliserad och effektiv organisation Drygt 1 100 medarbetare Betydande spetskompetens inom träförädling, fönster och dörrar Effektiva och välinvesterade produktionsanläggningar	Uthållig värdetillväxt genom	För kunder Nya affärsmöjligheter. Effektivare och en mer hållbar verksamhet
		För medarbetare Attraktiv arbetsplats med utvecklingsmöjligheter
	Organisk tillväxt Aktiva investeringar vid bedömd potential Decentraliserat ansvar och befogenheter	För samhället Fungerande lokalsamhällen. Arbetstillfällen. Skatteintäkter. För ägare Värdetillväxt och utdelning

Exempel på värdekedjor för några av koncernens viktigaste produkter

Sågade trävaror

Sågverksverksamhet förutsätter tillgång till skog och ett långsiktigt hållbart skogsbruk. Skog som levererar träd för vidarebearbetning har ofta röjts, gallrats och gödslats under trädets livscykel som uppgår till mellan 70–90 år beroende på geografisk placering och lokal bonitet. Bergs köper i huvudsak rundvirke från skogar vars skogsbruk är certifierat enligt FSC® C106624 eller PEFC. Se även Bergs mål beträffande ansvarsfull råvaruförsörjning. Bergs köper i allt väsentligt furu och gran från skogar i Östersjöområdet. Efter skörd transporteras träden till sågverket där de kan bearbetas vidare.

Vid sågverket sågas träden till plankor och bräder i olika storlekar och dimensioner och även tillkommande moment som hyvling och

dimensionsanpassning. Efter sågning är det vanligt att trävaror torkas för att minska risken för krympning och deformation.

Efter bearbetning transporteras den färdiga produkten till slutkunder eller återförsäljare såsom bygghandeln.

Sågade trävaror används därefter för olika typer av tillämpningar, som hus, möbler, golv, staket eller trädgårdsdekorationer. Biprodukter som flis och spån säljs vidare till massa- och pappersindustrin och till energiproduktion.

Miljöpåverkan sker främst i samband med transporter. Råvaran är förnybar och produkterna ingår i ett cirkulärt kretslopp.

Träskydd

Insatsvaran för träskyddsverksamheten är sågad trävara. För att öka livslängden och för att förbättra egenskaper finns olika metoder av skydd mot t ex röta och insekter. Trä kan upphettas i en värmebehandling för att på så vis uppnå önskade egenskaper. En annan metod består i impregnering i vakuum under värme där impregneringsvätska tillförs som och fördelas i virket och ger träet förbättrade egenskaper. Linoljebehandling innebär att trä kokas efter impregnering i linolja för att få ett ännu bättre skydd samt en tilltalande färg. Efter impregnering torkas träet för att få bort överflödigt fukt och bli snickeri-klart. Impregnerat trä kan behöva bearbetas ytterligare efter torkning, till

exempel genom hyvling, slipning, fräsning eller målning.

Efter bearbetning förvaras och transporteras det impregnerade träet till kunder eller andra försäljningsställen såsom bygghandeln eller till större projekt och byggföretag.

Impregnerat trä används sedan av slutkunder för att bygga olika typer av konstruktioner såsom hus, staket, utemöbler, trädgårdsdekorationer eller altaner.

Produkter med träskydd klarar krävande miljöer och har mycket lång livstid samt är baserade på en förnybar råvara.

Bergs dotterbolag efterlever samtliga krav och regler kopplat till produktion av industriellt träskydd.



Fönster

Ett specialbeställt fönster består av en kombination av trä, glas, aluminium/stål. (schematiskt 30/40/30) För träråvara finns etablerade inköpsrutiner och ett övergripande koncernmål om att 80 procent ska utgöras av certifierat trä. Motsvarande mål finns inte för glas och stål, men andelen återvunnet glas ska vara mesta möjliga, givet hänsyn till

produkttegenskaperna, samt att avstånd till tillverkare ska vara kort för att minimera transportberoende.

Från och med 2022 samlas leverantörsdata in även avseende glas.

Andelen återvunnet glas ligger mellan 25–40%



Intressentanalys

Bergs verksamhet påverkar omvärlden. Det kan vara andra företag, medarbetare, samhället i stort och miljöintressen. Våra primära intressenter är kunder, konsumenter, medarbetare, aktieägare, leverantörer och när-samhälle. Dessa grupper är en direkt förutsättning för vår långsiktiga lönsamhet. Därutöver finns ett antal andra intressenter.

Framgång är beroende av förmågan att skapa världen som möter de olika intressenternas behov samtidigt som hänsyn till ekonomiska miljömässiga och sociala konsekvenser tas.

Under året har en översiktlig intressentanalys genomförts, men målet är att skapa en struktur för kontinuerlig dialog med de olika intressenterna för att kunna redovisa externa önskemål och utveckling över tid med syfte att rapporteras årligen framöver. Ambitionen är bland annat att samordna data från kundundersökningar, medarbetarundersökningar, enkäter, leverantörsutvärderingar och kundmöten för att på så vis skapa en mer strukturerad process som går att följa över tid.

Intressent	Krav och förväntningar	Skapat värde	Kommunikationskanal
Kunder och slutkonsumenter	• Högkvalitativa produkter • Låg klimatpåverkan i hela värdekedjan • Hänsyn till mänskliga rättigheter i leveranskedjan • Ansvarsfulla transporter och logistik • En del i ett cirkulärt kretslopp • Estetiska värden • Hög servicenivå	Kundernas engagemang för en hållbar utveckling ökar. Bergs fokuserar på att leverera produkter och tjänster av hög kvalitet som bidrar till våra kunders produktivitet och långsiktiga hållbarhet. Processer och produkter är i huvudsak certifierade. Kunder får tillgång till ett cirkulärt kretslopp.	Showrooms, Bygghandeln, Uppförandekod, Whistleblowing-funktion, platsbesök samt dialog vid upphandlingar. Årsredovisning/ hållbarhetsrapport, Dotterbolagens webbsidor
Medarbetare och styrelse	• Sund och säker arbetsmiljö, välmående medarbetare • Jämställdhet och mångfald på arbetsplatsen • Hög affärsetik • Total klimatpåverkan i hela värdekedjan • Långsiktigt hållbar värdeutveckling • Attrahera, behålla och utveckla medarbetare	Löner och förmåner. Medarbetarsamtal, kompetensutveckling, friskvård och förebyggande arbetsmiljöåtgärder. Under 2022 har koncernen betalat ut 422 miljoner kr i löner och andra personalkostnader	Medarbetarundersökningar, utvecklings-samtal, Uppförandekod.
Investorerare	• Långsiktigt hållbar värdeutveckling • Transparens och riskhantering • Etik och antikorruption • Låg klimatpåverkan i hela värdekedjan • Hänsyn till mänskliga rättigheter i leveranskedjan	• Utdelning • Värdetillväxt • Delaktighet	Webbplats, årsstämma, kvartalsrapporter, årsredovisning/ hållbarhetsrapport, kapitalmarknadsdag, presentationer
Myndigheter	• Lag- och regelefterlevnad	Under 2022 förekom inga väsentliga överträdelser av tillämpliga lagar, miljö eller arbetsmiljölagstiftning.	Redovisningar, interna och externa revisioner.
Samhälle och allmänhet	• Transparens • Lokalt samhällsengagemang • Låg klimatpåverkan i hela värdekedjan • Hänsyn till mänskliga rättigheter i leveranskedjan	Bergs arbetar för att vara en stark samhällsmedborgare som efterlever lagar och förordningar och bidrar till en hållbar utveckling.	webbplats, studiebesök, årsredovisning och hållbarhetsredovisning
Leverantörer	• Låg klimatpåverkan i hela värdekedjan • Hänsyn till mänskliga rättigheter i leveranskedjan • Påverkan på biologisk mångfald från viktiga råvaror • Etik och antikorruption • Cirkulära och förnybara förpackningar • Transporter och logistik	Långa och ömsesidigt lönsamma och förtroendefulla relationer	Uppförandekod årsredovisning och hållbarhetsredovisning

Väsentlighets- analys

Bergs hållbarhetsstrategi bygger i grunden på en väsentlighetsanalys, i vilken Bergs viktigaste intressenter identifierades och där deras förväntningar analyserades. Analysen tar sin grund i både vilka intressenter vi skapar värde för, men också vilka intressenter vi är beroende av för att kunna bedriva vår verksamhet.

Analysen är även baserad på en kartläggning av existerande verksamhet som inkluderar dotterbolagens värdekedjor samt en påverkansanalys utifrån det dubbla väsentlighetsperspektivet.

Resultatet är en förklaring till varför hållbarhetsstrategin är uppbyggd som den är. Det är således en sammanvägd bild av Intressentanalysen tillsammans med Väsentlighetsanalysen som har mynnat ut i Bergs Hållbarhetsstrategi och de olika fokusområden som styr det framtida hållbarhetsarbetet. Se de strategiska fokusområdena beskrivna på sidorna 41 och 42.

VERKSAMHETENS PÅVERKAN PÅ MILJÖN

Hög		• Ansvarsfull råvaruförsörjning	• Fossilfri värld
Medel	• Resurseffektiva och rena värdekedjor	• Livskraftiga lokalsamhällen	• Värdegrund och etik
Låg			• Säkra, jämställda och rättvisa arbetsplatser • Långsiktig lönsamhet
	Låg	Medel	Hög

PÅVERKAN AV
HÅLLBARHETSFRÅGOR
PÅ FÖRETAGET

Environment
Social
Governance

Rapportering enligt EUs taxonomi

EUs taxonomi är ett klassificerings-system som hjälper till att definiera miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet för att stödja övergången till en ekonomi som är förenlig med EUs miljömål.

Taxonomiförenlig verksamhet

En grupp inom Bergs med deltagare som representerar hållbarhet, finans samt bolagets revisionsbyrå har undersökt EUs taxonomikrav och dess relevans för Bergs baserat på EUs taxonomi – förordning 2020/852 och tillhörande delegerade akter och bilagor. Slutsatsen av analysen är att Bergs främst omfattas av punkten 3.5 avseende målet att begränsa klimatförändringarna: Produktion av energieffektiv utrustning för byggnader – extern omsättning, kapital- och driftsutgifter i samband med produktion av dörr-, fönster och takkomponenter (LVL, CLT, byggbalkar, industrikomponenter och hyvlade trävaror).

Verksamheten definieras som möjliggörande verksamhet när det gäller målet begränsning av klimatförändringar och är av strategisk betydelse för Bergs mål om noll fossila utsläpp i produktionen.

Redovisningen för 2022 bygger på aktuella tolkningar av reglerna och kan i framtiden komma att ändras utifrån ny regulatorisk vägledning i takt med att marknadspraxis utvecklas och de allmänna kunskaperna om taxonomins krav ökar.

Om fönster och dörrar

Energieffektiva fönster och dörrar omfattas av EU-taxonomins kriterier för att signifikant bidra till begränsning av klimatförändring om det så kallade U-värdet är 1,0 eller lägre för fönster och 1,2 eller lägre för dörrar. Huvuddelen av Bergs produktion av fönster och dörrar som säljs i Storbritannien ligger strax över dessa gränsvärden. Det som säljs i Sverige hamnar på rätt sida av gränsvärdet, men i redovisningen blir det lågt på grund av mindre volymer. Bergs strävar efter att större andel av produktionen i framtiden ska kunna omfattas.

Genom bedömning av de tekniska gransknings-kriterierna för väsentligt bidrag och kriterier för att inte "orsaka betydande skada" som anges i EU:s taxonomi för 3.5 Produktion av energieffektiv utrustning för byggnader fastslogs att verksamheten var taxonomiförenlig.

Redovisningsprinciper

Den andel av verksamheten som är miljömässigt hållbar enligt taxonomin ska rapporteras bland annat genom tre finansiella nyckeltal nedbrutna på vardera av EU:S sex miljömål. Nedan beskrivs Bergs tillvägagångssätt för att beräkna de tre nyckeltalen.

Omsättning

Nettoomsättning från varor och tjänster inom verksamheter som är förenliga med taxonomikraven. Nämnaren utgörs av Bergs totala externa nettoomsättning under 2022 i enlighet med IFRS 15 som omfattas av taxonomin. Täljaren inkluderar omsättning som är förenlig med taxonomikraven. Denna utgörs av omsättning från tillverkning av dörrar och fönster.

Kapitalutgifter

Kapitalutgifter utgörs av investeringar i tillgångar som är förenliga med taxonomin. Nämnaren utgörs av Bergs investeringar i materiella, immateriella anläggningstillgångar och nyttjanderätter, exklusive goodwill. Nämnaren inkluderar även tillgångar som förvärvats genom rörelseförvärv. Täljaren utgörs av fördelningen av taxonomiförenliga investeringar och har fastställts baserat på kostnadsstrukturen för de delar av verksamheten som omfattas av taxonomin.

Driftsutgifter

Driftsutgifter avser löpande kostnader för tillgångar som är taxonomiförenliga och för verksamheter som genererar omsättning som är förenlig med taxonomin. De löpande kostnader som ingår är direkta kostnader som krävs för daglig drift. Kostnader för personal och varor ingår inte. Nämnaren består således av kostnader för forskning och utveckling, underhåll och reparationer, renovering samt andra direkta förenliga kostnader som krävs för effektiv hantering av materiella anläggningstillgångar. Täljaren utgörs av fördelningen av taxonomiförenliga kostnader och har fastställts baserat på kostnadsstrukturen för de delar av verksamheten som omfattas av taxonomin

Minimiskyddsåtgärder

Kriterierna för minimiskyddsåtgärder innebär att det måste finnas rutiner på plats när det gäller anti-korruption, rättvis konkurrens, beskattning och mänskliga rättigheter. Kriterierna för minimiskyddsåtgärder har bedömts på koncernnivå och när det gjordes drogs slutsatsen att alla koncernens helägda verksamheter och därmed alla ekonomiska verksamheter som identifierats som potentiellt taxonomiförenliga, omfattas av våra koncernövergripande policyer och rutiner och är således förenliga med minimiskyddsåtgärderna.

Andel av omsättningen som är förenlig med taxonomikraven

[illegible]

Andel av kapitalutgifterna som är förenliga med taxonomikraven (CapEx)

[illegible]

Andel av driftsutgifterna som är förenliga med taxonomikraven (OpEx)

[illegible]

Riskfaktorer

Exponering för risker är en naturlig del av en affärsverksamhet. Riskhanteringen syftar till att identifiera risker och förebygga så att risker uppkommer samt att begränsa eventuella skador från dessa risker.

Bergs kategoriserar sina risker som finansiella risker, konjunktur, marknads- och omvärldsrisker, operativa risker och hållbarhetsrisker. Nedan framgår de risker som Bergs identifierat och hur de kan motverkas. I avsnittet framgår även en kvantifiering av risken för vissa centrala parametrar.



Stor hantverksskicklighet utmärker produktionen vid Mumford & Wood, som här vid fabriken i Essex.

Riskområde	Beskrivning	Motverkande faktorer
Finansiella risker		
Valutarisk	Bergs verkar internationellt och utsätts för valutarisker från olika valuta-exponeringar, framför allt EUR och GBP.	Operativ hantering att försöka få intäkter och kostnader i andra valutor än SEK att matcha varandra. Intäkter och kostnader i utländska valutor kan säkras i enlighet med koncernens finanspolicy.
Finansieringsrisk	Risken att koncernen inte har rätt kapitalstruktur eller kan erhålla finansiering för verksamheten.	Styrelse och ledning övervakar ständigt kapitalstrukturen och behovet av refinansiering av verksamheten.
Likviditetsrisk	Risken att koncernen inte klarar sina betalningar till följd av otillräcklig likviditet eller svårighet att erhålla krediter från externa kreditgivare.	Styrelse och ledning följer kontinuerligt koncernens likviditetsreserv som består av likvida medel och outnyttjat kreditutrymme. Koncernen har som policy att minst 5% av nettoomsättningen ska finnas omedelbart tillgängligt.
Ränterisk	Koncernens ränterisk uppstår genom kort- och långfristig upplåning där en kraftigt höjd ränta kan påverka koncernens resultat och ställning.	I enlighet med koncernens finanspolicy ska den genomsnittliga räntebindningstiden vara kort.
Kreditrisk	Kreditrisk uppstår genom likvida medel och tillgodohavande hos banker och kreditinstitut samt kreditexponeringar inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner.	Koncernens kundfordringar är spridda på ett stort antal kunder och historisk har kreditförlusterna varit låga. Kundfordringar kan säkras genom kreditförsäkringar eller genom att använda olika typer av dokumenthantering, t ex rembursar. Likvida medel placeras enbart hos kreditinstitut med hög kreditrating.

Riskområde	Beskrivning	Motverkande faktorer
Konjunktur, marknads- och omvärldsrisker		
Global marknad och makroekonomiska risker	Bergs verkar på en cyklisk och global marknad som styrs av makroekonomiska faktorer.	Bergs verkar på många marknader och har olika produktutbud, såsom sågade trävaror, hus, fönster, dörrar, trädgårdsprodukter och pellets.
Träindustrins trender och drivkrafter	Bergs verkar i en konkurrensutsatt och cyklisk marknad. Priser och volymer för sågade trävaror är till stor del beroende av balansen mellan utbud och efterfrågan på global nivå med stora variationer över tid. Kostnaden för råvara utgör en stor andel av produktens värde, särskilt för sågade trävaror, och gör Bergs känsligt för prisutvecklingen och tillgången till råvara.	Bergs arbetar ständigt med att vara en konkurrenskraftig producent av trävaror och fokuserar på effektivitet inom produktion, kvalitet, logistik och ser ständigt över produktionsstruktur och investeringsallokering. Genom att bredda produktutbudet mot mer förädlade trävaror som har stabilare lönsamhet över tid. Genom att utveckla långvariga kundrelationer där kunderna ska välja Bergs i utmanande marknadsförhållanden. Bergs anskaffar idag råvara från olika leverantörer och regioner samt eftersträvar långvariga relationer.
Legala och politiska risker	Bergs verkar inom olika jurisdiktioner och är föremål för lokala regler och lagar. Förändringar i regler och lagar kan komma att påverka koncernens verksamhet. Eventuella handelskonflikter kan påverka koncernen negativt.	Bergs möter dessa risker med att arbeta med riskbedömningar samt vid behov inhämta extern expertis. Genom samverkan med lokalt baserade företag kan den politiska risken minskas.
Juridiska risker och efterlevnad	Risken att Bergs bryter mot lagar om korruptionsbekämpning, penningtvättsbekämpning, efterlevnad av handelsregler, konkurrensrättslig efterlevnad och dataintegritet, kan leda till böter, skadestånd och annan ekonomisk skada samt skada Bergs anseende.	Koncernstöd och rådgivning om lagar och förordningar till dotterbolag. Publicering av styrande dokument, såsom policyer och riktlinjer Obligatorisk utbildning i Bergs uppförandekod för alla anställda och fortbildning för vissa medarbetarkategorier. Relevant utbildning på lokal nivå. Implementering av verktyg för att övervaka regelefterlevnad på koncernnivå. Tillhandahålla visselblåsarssystemet – både internt och externt. Uppföljningar, självutvärderingsundersökningar och revisioner i samarbete med extern revisor Säkerställa att strategiska leverantörer kvitterar innehållet i Bergs Code of Conduct

Riskområde	Beskrivning	Motverkande faktorer
Operativa risker		
Avbrott i verksamheten och egendomsskador	Skador på produktionsutrustning kan ha negativ inverkan, både på vad gäller direkt egendomsskada och vad gäller avbrott i verksamheten.	Bergs genomför löpande underhåll på sin produktionsutrustning och har goda interna rutiner vid varje produktionsenhet. Koncernen har även försäkringsskydd mot avbrott i verksamheten och vid egendomsskada.
Miljörelaterade risker	Koncernen bedriver tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet inom flera jurisdiktioner. Koncernens verksamhet ger upphov till utsläpp till luft och vatten samt buller. Historiskt bedriven verksamhet, särskilt impregnering, kan ge upphov till kostnader för åtgärder.	Bergs möter risker genom att säkerställa att bolagen har samtliga de tillstånd och avtal som krävs samt uppfyller givna säkerhets, rapporterings- och kontrollbehov. Vid nya förvärv görs en genomgång av miljörisker och kostnader för dessa hanteras avtalsmässigt och ska inte belasta Bergs.
Kundberoende	Risk finns att ett fåtal kunder står för en stor del av omsättningen.	Ingen kund står för en stor del av koncernens omsättning. Risken hanteras genom att ha flertal kunder på flertalet marknader.
IT-relaterade risker	Bergs är beroende av IT-system och hårdvara för att bedriva sin verksamhet. Avbrott i dessa system eller hårdvara innebär en risk för störningar i produktionen och möjligheten att fullfölja leveranser till kunder i tid. Risk för obehöriga intrång i systemen.	Bergs ser ständigt över sin IT-miljö och eftersträvar en IT-miljö som snabbt kan hantera störningar. Koncernen har etablerade rutiner avseende informationssäkerhet samt processer för uppföljning och kontroll.

Riskområde	Beskrivning	Motverkande faktorer
Hållbarhetsrisker		
Emissioner	Bergs verksamhet innebär nyttjande av fossila bränslen, främst för transporter.	Bergs arbetar för att optimera logistikflöden. Vid upphandling av transporttjänster ställs emissionskrav och hållbarhetsfokus.
Energianvändning	Produktion och tillkommande processer leder till nyttjande av energi. Risken är att Bergs inte har tillgång till energi framställd av förnybara källor av motsvarat behov.	Bergs mäter löpande sin energiförbrukning i syfte att minska förbrukning av icke förnybar energi. Vid investeringar är energieffektivitet en parameter.
Organisation och kompetensförsörjning	Bergs är beroende av att kunna attrahera, rekrytera och behålla rätt medarbetare. Risken att inte uppfattas som en attraktiv arbetsgivare kan påverka detta negativt. Brist på medarbetares engagemang kan ha direkt negativ påverkan på bolagets varumärke, ställning och resultat.	Kommunikation av koncernens verksamhet och kärnvärden kan underlätta rekrytering. Genom att vara en större koncern finns förutsättningar för utveckling i olika delar av verksamheten.
Bristande hälsa och säkerhet	Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet är strategiskt viktigt för Bergs. Brister i arbetet inom dessa områden kan medföra ökad risk för ohälsa.	Bergs arbetar systematiskt med att säkerställa och förbättra arbetsmiljön. Bergs mäter och följer upp nyckeltal gällande hälsa och säkerhet. Förbättringsaktiviteter identifieras och genomförs. Bergs främjar friskvårdsaktiviteter för anställda.
Korruption och konkurrenslagstiftning	Korruption förekommer i alla länder och sektorer, dock i olika hög grad. Bergs riskerar att bli involverade i icke etiska affärer. Samarbeten om pris till kund kan även förekomma i träindustrin.	Bergs har antagit en policy mot korruption och riktlinjer för efterlevnad av konkurrensrättslig lagstiftning. Relevanta medarbetare utbildas och medvetandegörs om riskerna.
Bristande jämställdhet och mångfald samt diskriminering	Bergs verkar i en traditionellt mansdominerad bransch.	Bergs har en uttalad ambition att förbättra balansen bland sina anställda.
Klimatförändringar och miljö	Faktiska förändringar av klimatet, förändringar i regelverk, produktionsbegränsningar, koldioxidskatter och andra omställningsåtgärder kan påverka tillgången på råvara och öka kostnader.	Koncernledningen och dotterbolagen bevakar kontinuerligt miljö- och klimatrisker som kan påverka verksamheten och tillgången till insatsvaror och energi. Att utveckla förbättrad miljöprestanda som exempelvis bättre isoleringsförmåga för fönster och dörrar kan vara ett viktigt bidrag. Bidra till att argumentera för trä som hållbar insatsvara till förmån för plast och andra mer fossilberoende byggnadsmaterial. Styrelsen genomför en årlig översyn av klimatrelaterade risker och möjligheter.

Risk- och känslighetsanalys

	Värde/volym per år	Förändring	Ger ungefärlig effekt
Prisutveckling			
Försäljningspris sågade trävaror	320 000 m³sv	+/-5%	+/-50 Mkr
Inköpspris sågtimmer	630 000 m²fub	+/-5%	-/+40 Mkr
Valutakurser			
Nettoinflöde, EUR	134 Mkr	+/-5%	+/-7 Mkr
Nettoinflöde, GBP	165 Mkr	+/-5%	+/-8 Mkr
Nettoinflöde, USD	30 Mkr	+/-5%	-/+2 Mkr
Förädlingskostnader			
Löner och avgifter	422 Mkr	+/-5%	-/+21 Mkr
Låneräntor (förändring av räntesatsen)	240 Mkr	+/-1%	-/+2 Mkr

Revisorns yttrande avseende
den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bergs Timber AB (publ.), org.nr 556052-2798

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022-01-01 – 2022-12-31 på sidorna 33–55 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Kalmar den 15 mars 2023

Deloitte AB

Magnus Andersson
Auktoriserad revisor

Adresser

Sverige

Bergs Timber AB (publ)

Västra Trädgårdsgatan 15
111 53 Stockholm
Tel: 010-199 84 00
info@bergstimber.com
www.bergstimber.com

Bitus AB

Stora Torget 3
598 37 Vimmerby
Tel: 010-199 85 00
www.bitus.se

Bitus AB / Nybro

Besöksadress anläggning:
Orreforsvägen 49
382 94 Nybro
Tel: 010-199 85 00
www.bitus.se

Bitus AB / Fågelfors

Besöksadress anläggning:
Bruksgatan 73
579 72 Fågelfors
Tel: 010-199 85 00
www.bitus.se

Timber Windows Sweden AB

Stora Torget 3
598 37 Vimmerby
Tel: 010-199 84 70
www.timberwindows.se

Lettland

Sia Byko-Lat

Kontor
Lacplesa street 75-5/6
Riga
LV-1011
Tel: +371 67 288 086
www.byko.lv/en/

Anläggning i Valmiera

Sia Byko-Lat

Jorvika
Koceni rural territory, Koceni
municipality
LV-4220
Tel: +371 64 207 885

Anläggning i Cesis

Sia Byko-Lat

Katrinalns
Drabesu rural territory
Amata municipality
LV-4220
Tel: +371 64 107 102

Sia Vika Wood

Punti
Laucienes pagasts
Talsu novads
LV-3285
Tel: +371 63 291 800
www.vikawood.lv/eng

Estland

Sauga Sawmill

Kilksama
Sauga parish 85003
58.438658 / 24.530764
Tel: +372 5662 0579
www.laesti.ee

Polen

Pinus

ul. Topolowa 15
49-318 Skarbimierz-Osiedle, (near Brzeg)
Tel: +48 77 411 39 25
www.pinus-okna.pl/en/

Storbritannien

Bergs Timber (UK) Ltd

Unit 9
Cirencester Office Park
Tetbury Road
Cirencester
Gloucestershire
GL7 6JJ
www.bergstimber.co.uk

Baltic Distribution Ltd.

Baltic Wharf
Rochford SS4 2HA
Tel: +44 (0) 1702 258551

PTP Group

(Mumford & Wood, Timber Windows, Dale Joiney och Stonehouse Corinium)

First Floor, 85–87 Shrivenham Hundred Business
Park, Majors Road Watchfield, Swindon, SN6 8TY
www.ptp-group.co.uk

Foto: Dan Setterwall, iStock, Roxx, Bitus, Byko-Lat,
Woodworks by Bergs.

BERGS

info@bergstimber.com
www.bergstimber.com