

Rīcības kodekss

– jeb kā mēs strādājam

BERGS



Saturs

- 3 Kā mēs strādājam?
- 4 Kāpēc nepieciešams Rīcības kodekss?
- 5 *Bergs* pamatvērtības
- 6 Uzņēmējdarbības principi
- 8 Veselība un drošība
- 9 Cilvēktiesības
- 10 Ilgtspējība
- 11 Atbilstība un uzraudzība
- 12 Grupas politikās

Bergs Rīcības kodeksu 2022. gada maijā apstiprināja *Bergs* valde.



Kā mēs strādājam?

Iespējams, daudziem no jums, kuri strādā kādā no mūsu uzņēmumiem ar atpazīstamu zīmolu, *Bergs* grupas perspektīva nav galvenā prioritāte. Taču tieši no šī skatupunkta mūs vērtē investori, klienti, piegādātāji un citas ieinteresētās puses.

Bergs uzņēmumam ir vairāk nekā 100 gadu vēsture, un šo gadu laikā ir sasniegts ļoti daudz. Mēs koncentrējamies uz ienesīgas, ilgtspējīgas un augošas uzņēmumu grupas izveidi, kura nodarbojas ar koksnes apstrādi un tās vērtības palielināšanu. Tādēļ mums ir jāskatās plašāk un jāredz sevi kā daļu no kaut kā lielāka, kā arī jāsaprot, ka mūsu rīcībai, sacītajam un padarītajam ir patiesa nozīme. Visu šīs grupas uzņēmumu mērķis vienmēr ir bijis nodrošināt klientu apkalpošanu, produktu kvalitāti, darbinieku izaugsmi un attīstību, un jūsu ikdienā ieguldītās pūles palīdz mums to īstenot. Mūsu darba rezultāti šajās jomās galvenokārt ir balstīti uz stingru apņemšanos strādāt ētiski un godīgi. Mūsu reputācija un pastāvīgie panākumi lielā mērā ir atkarīgi no tā, ka mēs — gan jūs, gan es — ievērojam šo apņemšanos. Panākumiem nav nozīmes, ja tie netiek gūti pareizi.

Šis valdes pieņemtais Rīcības kodekss ir mūsu kultūras stūrakmens un skaidro principus, kas ir mūsu grupas darbības pamatā. Rūpīgi izlasiet kodeksu un pārdomājiet tā nozīmi.

Mūsu Rīcības kodeksā ir aprakstītas svarīgākās vadlīnijas darbam *Bergs* grupā. Mūsu uzņēmumu vadītāji ir atbildīgi par godīgu vadības stilu, kas aizsargā un uzlabo mūsu komandas un uzņēmuma reputāciju.

Ikvienam darbiniekam, direktoram un vadītājam neatkarīgi no darba vietas un amata uzņēmumā ir pienākums izlasīt šo kodeksu, saprast to un vienmēr ievērot tā principus. Ikviens, kurš strādā *Bergs* vai sadarbojas ar to, var būt pārliecināts par mūsu augstajiem ētikas standartiem, mūsu godīgumu un uzticamību. Mēs visi esam vienlīdz svarīgi.

Ja jums radušies jautājumi par kodeksu vai ir aizdomas par iespējamām ētikas principu pārkāpumiem darba vietā, es mudinu jūs nekavējoties sazināties ar savu vadītāju vai personālvadības nodaļas vadītāju, ja tāds ir jūsu uzņēmumā. Jūs jebkurā laikā varat izmantot arī trauksmes cēlēja funkciju, kas šobrīd ir pieejama un tās kontaktinformācija ir atrodama grupas tīmekļa vietnē. Visa saziņa būs pilnīgi konfidenciāla, un nepastāv atriebības risks.

Pēters Nilsons (Peter Nilsson)
Bergs ģenerāldirektors

Kāpēc nepieciešams rīcības kodekss?

- *Bergs Rīcības kodeksā izklāstītas uzņēmuma vērtības, un tas darbiniekiem un uzņēmuma pārstāvjiem sniedz piemērotas rīcības vadlīnijas dažādās situācijās.*
- Rīcības kodeksā ir aprakstītas *Bergs* darbinieku tiesības, pienākumi un atbildības vadlīnijas attiecībā uz uzņēmējdarbības principiem, veselību, drošību, darba apstākļiem, cilvēktiesību ievērošanu, vidi un ilgtspējīgu mežu apsaimniekošanu, izejmateriālu piegādēm. Vadlīnijās ir iekļautas pamatprasības, taču tās nevar uzskatīt par izsmeļošu sarakstu.

Rīcības kodekss attiecas uz visiem!

Ikvienam ir jāievēro Rīcības kodekss, gan Valdei, gan jebkurai kolēģim visā pasaulē. Jebkura līmeņa vadītājam ir jārada piemērs un jāveic uzņēmējdarbība saskaņā ar šo kodeksu. Ir jāpārliecinās, ka uzņēmuma komandai ir pieejamas apmācības, lai izprastu kodeksu un ar to saistītās politikas.

Uzņēmumam ir jāstrādā saskaņā ar tās valsts tiesību aktiem un noteikumiem, kurā tas veic darbību. Šajā kodeksā ir izklāstītas pamatprasības. Ir jāievēro jebkuri vietējie, valsts vai starptautiskie tiesību akti vai noteikumi un jānodrošina atbilstība tiem, ja tie paredz stingrāku pieeju nekā kodeksā minēts. Ja konstatētas pretrunas starp šo kodeksu un obligāti piemērojamiem vietējiem tiesību aktiem, vietējie tiesību akti uzskatāmi par noteicošiem.

Ikvienam ir jāievēro kodekss!

Mēs kā uzņēmums esam apņēmušies veikt uzņēmējdarbību godīgi, uzticami un saskaņā ar augstiem ētikas standartiem. Ikvienam no mums ir svarīgi to saprast, rīkoties atbilstoši, būt atbildīgiem un ievērot šos principus un pamatvērtības ikdienas darbā.

Neatkarīgi no ieņemamā amata ikviena darbinieka ieguldījums ir daļa no uzņēmuma ilgtermiņa panākumiem. Rīcības kodeksā iekļauto principu neievērošana tiks uzskatīta par nopietnu pārkāpumu un var kļūt par pamatu pārbaudes uzsākšanu, kā arī darba attiecību izbeigšanai.



Bergs pamatvērtības

Apņēmība, kvalitāte un atbildība it visā, ko darām!

Mūsu pamatvērtības apraksta to, kā mums jārikojas saskarsmē vienam ar otru, mūsu klientiem, piegādātājiem un citiem partneriem.

→ Kvalitāte

Mēs esam rūpīgi!
Kvalitāte nozīmē labu darba vidi, laipnu un cieņpilnu izturēšanos citam pret citu, mūsu klientiem un partneriem un augstu ražoto produktu kvalitāti. Precizitāte, laba plānošana, kārtība un struktūra, lepnums, ilgtspējība, cieņa citam pret citu, funkcionējošs aprīkojums un precīzas piegādes ir tas, kā mēs raksturojam kvalitāti.

→ Apņēmība

Mums rūp!
Daudziem no mums apņēmība nozīmē intereses un rūpju izrādīšanu, darba veikšanu pēc iespējas labāk. Mēs esam izpalīdzīgi, īstenojam savas iniciatīvas un mēģinām rast risinājumus iespējamajām problēmām. Mēs ierosinām uzlabojumus un uzdrīkstamies domāt jaunos virzienos. Mēs spējam uztvert un sniegt konstruktīvu kritiku profesionāli, neaizvainojot vai nejutoties aizvainoti.

→ Atbildība

Mūsu rīcība ir svarīga!
Uzņemties atbildību nozīmē izprast, ka tam, ko mēs darām vai izvēlamies nedarīt, ir ietekme. Tas var attiekties uz izturēšanos un valodu, darba vidi un drošību vai darba uzdevumu profesionālu veikšanu. Kā darbinieki mēs esam sava zīmola vēstnieki. Ar atbildību mēs saprotam acīmredzamas lietas, piemēram, ierašanos laikā, noteikumu ievērošanu, laipnu sasveicināšanos, cieņu pret kolēģiem vai “trauksmes celšanu”, kad atklājam riskus un ziņojam par novēroto negadījumu vai risku.

Uzņēmējdarbības principi

→ Mūsu rīcība visās situācijās neatkarīgi no valsts vai tirgus ir atbildīga, mēs cienām savus klientus, piegādātājus, darījumu partnerus un vietējo sabiedrību, kurā strādājam.

Pārstāvot *Bergs*, mēs vienmēr pieņemsim saprātīgus lēmumus.

Uzņēmuma dokumentiem ir jābūt precīziem un pilnīgiem. Tas attiecas gan uz finanšu, gan nefinanšu dokumentiem, piemēram, sanāksmju protokoliem, ziņojumiem, līgumiem, finanšu pārskatiem, darba samaksas aprēķiniem, izmaksām, personālvadības dokumentiem un citiem dokumentiem, kas satur personas datus, drošības un vides informāciju, informāciju par izstrādājumiem un grāmatvedības dokumentiem.

Mēs veicam sistemātiskus uzlabojumus, lai attīstītu uzņēmējdarbību un samazinātu ietekmi uz vidi visā vērtību ķēdē. Mēs strādājam, balstoties uz dzīves cikla perspektīvu un uz bioloģiskas aprites ekonomikas pamatprincipiem.

Tiesību akti, normas un noteikumi

Bergs darbojas saskaņā ar tiesību aktiem, normām un noteikumiem. *Bergs* ievēro un darbojas atbilstoši konkurences noteikumiem, vides tiesību aktiem, darba tiesību noteikumiem, līgumiem un citiem noteikumiem, kas ir *Bergs* darbības pamatā. Ja tiek konstatētas atšķirības starp Rīcības kodeksu un iepriekš minētajiem tiesību aktiem, tiek piemērots stingrākais regulējums.

Godprātība un korupcijas novēršana

Visas korupcijas formas, konkurences tiesību aktu pārkāpšana, kukuļošana un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija ir aizliegta, *Bergs* nepieļauj nekāda veida korupciju vai krāpšanu un ir pret jebkādiem nelikumīgiem konkurences ierobežojumiem.



Bergs darbinieki nesniedz un nepieņem no piegādātājiem vai sadarbības partneriem personīgas dāvanas, pakalpojumus, ceļojumus, izklaides vai citus labumus ar lielu vērtību, kas var būt pretrunā ar spēkā esošiem tiesību aktiem un labu uzņēmējdarbības praksi vai kas var ietekmēt lēmumu pieņemšanas objektivitāti.

Visiem labumiem un darījumu izklaidei jābūt pietīcīgai un atklātai. Darbinieks, kurš saņem labumu vai labuma piedāvājumu, kas, viņaprāt, ir pretrunā ar Rīcības kodeksu, nekavējoties atdod dāvanu tās devējam un ziņo par šo gadījumu savam tiešajam vadītājam.

Interesu konflikti

Darbiniekiem jārīkojas *Bergs* interesēs un jāizvairās no interešu konfliktiem.

Interesu konflikts rodas, kad darbinieka privātās intereses un personīgās attiecības ir pretrunā vai iespējamā pretrunā ar *Bergs* interesēm.

Pildot pienākumus vai uzdevumus, *Bergs* darbiniekiem aizliegts dot priekšroku savām vai saistītās personas personīgajām vai finanšu interesēm. “Saistīta persona” nozīmē cieši saistīta persona, tostarp ģimenes locekļi, radnieki, tuvi draugi vai partneri.

Informācijas drošība

Informācijas drošībai ir augsta prioritāte. Visiem darbiniekiem ir jāapstrādā informācija saskaņā ar spēkā esošajām politikām, vadlīnijām un tiesību aktiem.

Konfidenciāla informācija par *Bergs* stratēģijām, aktivitātēm un darījumiem jāaizsargā, un to aizliegts atklāt nepiederošām personām. Konfidenciāla informācija, ko *Bergs* saņem no trešās personas, jāapstrādā un jāaizsargā tādā pašā veidā kā mūsu iekšējā konfidenciālā informācija.

Mēs pastāvīgi strādājam, lai aizsargātu savas informācijas sistēmas un samazinātu riskus, kas saistīti ar informācijas apstrādi.

Atbildīga uzņēmējdarbība

Mēs piedalāmies globālajā izaicinājumā piegādāt ilgtspējīgus koksnes izstrādājumus pastāvīgi pieaugošam iedzīvotāju skaitam, vienlaikus aizsargājot bioloģisko daudzveidību un mazinot klimata

pārmaiņas. *Bergs* stratēģija ilgtspējīgai uzņēmējdarbības attīstībai ir strādāt ar klientiem, darījumu partneriem un piegādātājiem, lai ieviestu pasākumus, kas veicinātu ilgtermiņa atbildību.

Mēs vēlamies, lai esošie un jaunie darbinieki uzskata mūs par pievilcīgu darba vietu. Ikviens piedalās uzņēmējdarbības mērķu sasniegšanā, tāpēc mēs pastāvīgi attīstām mūsu pārvaldību un pievēršam uzmanību darbinieku iesaistei un prasmju attīstībai.

Mēs ievērojam starptautiskās konvencijas par korporatīvo atbildību.

Nodokļi un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija

Bergs strādā saskaņā ar attiecīgās valsts spēkā esošajiem tiesību aktiem par nodokļiem un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju. *Bergs* darbiniekiem aizliegts pieņemt, atbalstīt vai veicināt nodokļu un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas likumu pārkāpumu.

Ieinteresēto pušu dialogs

Mēs iesaistāmies sociālu jautājumu risināšanā, piedalāmies debatēs un uzturam aktīvu dialogu ar saviem īpašniekiem, darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, tirdzniecības organizācijām, valsts un nevalstiskajām organizācijām.

Mēs vienmēr sniedzam precīzu un pārskatāmu informāciju par mūsu uzņēmējdarbību.

Zīmola un tirgus komunikācija

Savu produktu marķējumā un reklāmā mēs sniedzam informāciju, kas ir ētiski pareiza un nav maldinoša. Mārketinga mērķis ir palielināt mūsu zīmola vērtību un pārdošanas rezultātus, un tas nevar būt pretrunā ar mūsu zīmola pamatprincipiem. Mēs nesponsorējam politiskās partijas vai reliģiskas darbības.

Drošība un riska pārvaldība

Bergs ir gatavs rīcībai krīzes gadījumos un ārkārtas situācijās. Mēs aktīvi nodrošinām riska pārvaldību un vērojam pārmaiņas un notikumus, kas varētu radīt apdraudējumu uzņēmumam.

Sabiedrība

Bergs ir atbildīgs un uzticams uzņēmums. Mēs aktīvi veicinām pozitīvu tirgus attīstību tirgos, kuros strādājam.

Mēs iesaistāmies konstruktīvā dialogā ar ieinteresētajām pusēm, kuras var ietekmēt mūsu darbība.

Mūsu saziņa ir godīga, atklāta, pieejama un operatīva. Tās mērķis ir arī iesaistīties atbilstošos un uzticamos dialogos ar mūsu mērķa grupām.

» *Bergs* stratēģija ilgtspējīgai uzņēmējdarbības attīstībai ir strādāt ar klientiem, darījumu partneriem un piegādātājiem, lai ieviestu darbības, kas veicinātu ilgtermiņa atbildību. «



Veselība un drošība

➔ Droši un veselībai nekaitīgi darba apstākļi ir *Bergs* prioritāte, un mēs sistemātiski strādājam, lai pastāvīgi identificētu un samazinātu riskus. Mēs uzskatām, ka proaktīva veselības aizsardzības programma ir būtisks priekšnosacījums ilgtspējīgiem darba rezultātiem un iesaistībai uzņēmējdarbībā.

Mūsu darbs veselības un drošības jomā iekļauj ciešu sadarbību starp vadību, darbiniekiem, atbildīgajiem par drošības jautājumiem un arodveselību un citiem partneriem.

Veselība un drošība ir tādas vadības, darba vides un darba metožu nodrošināšana, kurā ikviens cilvēks strādā, lai novērstu traumas un arodslimības, un kur mēs aktīvi veicinām darbinieku psiholoģisko un fizisko veselību un labklājību.

Riski pastāvīgi jāizvērtē tā, lai varētu veikt aizsardzības pasākumus. Uzņēmumam *Bergs* jānodrošina aizsargapriekojums un uzdevumu veikšanai nepieciešamās drošības apmācības. Procesu traucējumu gadījumā darba drošībai jābūt prioritāri svarīgākai par ražošanu.

Bergs darbiniekiem jāsekmē sava un kolēģu veselības aizsardzība un droša darba vide, rīkojoties droši un saskaņā ar norādījumiem un procedūrām, kā arī risinot risku un negadījumu cēloņus.

Darba vide un drošība

Mēs aktīvi un pastāvīgi strādājam pie darba apstākļu uzlabošanas, veicinot augstus drošības standartus un novēršot negadījumus vai traumas.

Uzņēmumā darbs notiek saskaņā ar attiecīgās valsts tiesību aktiem. Taču *Bergs* interesēs ir uzturēt augstākus standartus, ieviešot iekšējās politikas un norādījumus, lai garantētu drošas darbavietas.

Veselība un labklājība

Rūpes par darbinieku veselību un labklājību ir neatņemama darba daļa. Mēs ieguldām līdzekļus veselības veicināšanas aktivitātēs, lai nodrošinātu saviem darbiniekiem veselīgu darba dzīvi.

Bergs darbiniekiem aizliegts atrasties darba vietā alkoholisko, narkotisko vai citu apreibinošo vielu ietekmē.



Cilvēktiesības

Uzņēmums *Bergs* atbalsta un veicina starptautiski atzītu cilvēktiesību aizsardzību, tostarp tiesību, ko paredz ANO Bērnu tiesību konvencija. Ja *Bergs* konstatē risku, ko veicina *Bergs* rīcība un kas rada cilvēktiesību un bērnu tiesību pārkāpumu, ir atbilstoši jārīkojas.

Bērnu nodarbinātība

Bergs ražotnēs vai jebkādās darbībās, ko īsteno *Bergs* darījumu partneri, aizliegts nodarbināt bērnus.

Piespiedu darbs

Bergs nav tiesību izmantot, atbalstīt vai gūt labumu no jebkāda veida piespiedu darba. Darbiniekiem jāspēj brīvi pārvietoties nodarbinātības laikā un jāspēj brīvi atstāt darba vietu pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanas saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem un līgumiem.

Nav atļauti nekādi soda veidi, un nevienam darbiniekam nevar piespiest nodot darba devām vērtīgas lietas vai personu apliecinošus dokumentus.

Biedrošanās brīvība

Jāievēro darbinieku tiesības dibināt arodbiedrības vai pievienoties tām un meklēt kopīgus risinājumus.

Arodbiedrību pārstāvjiem jāspēj īstenot savas funkcijas, un nav pieņemama diskriminācija pret ievēlētiem pārstāvjiem vai arodbiedrības biedriem.

Darba apstākļi

Ir jāciena un jāievēro pienākumi pret darbiniekiem saskaņā ar valsts tiesību aktiem un sociālās drošības sistēmu. Darba laikam, algai un citai atlīdzībai jāatbilst spēkā esošajiem tiesību aktiem, līgumiem un vispārpieņemtajiem nozares standartiem.

Alga jāizmaksā regulāri. *Bergs* darbiniekiem ir tiesības saņemt atlīdzību par virsstundu darbu, ikgadējo atvaļinājumu, darba nespējas pabalstu un bērna kopšanas atvaļinājumu saskaņā ar spēkā

esošajiem tiesību aktiem un līgumiem. *Bergs* darbiniekiem jābūt rakstiskam, saprotamam un juridiski saistošam darba līgumam.

VDAR

Uzņēmumam *Bergs* jāciena darbinieku privātums un jāapstrādā personas dati konfidenciali un saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem un VDAR. Ikvienai uzņēmuma struktūrvienībai jāievēro VDAR noteikumi. *Bergs* ieceltam Datu aizsardzības speciālistam pastāvīgi jāuzrauga šo prasību izpilde.

Dzimumu vienlīdzība, dažādība un vienlīdzīgas iespējas

Dažādība ietver personīgās, kultūras un kognitīvās atšķirības, kā arī dažādu darba un dzīves pieredzi. Iekļaušana ir veids, kā mēs ļaujam visiem darbiniekiem iesaistīties, uzlabot mūsu ikdienas darbu un pilnībā izmantot savu potenciālu. Mēs uzskatām, ka dažādības un iekļaušanas apvienojums veicina inovācijas, motivāciju un augstus rezultātus.

Visi lēmumi par nodarbinātību jāpieņem, pamatojoties uz atbilstošiem un objektīviem kritērijiem, piemēram, kompetenci, pieredzi un rezultātiem.

- *Bergs* darbiniekiem ir taisnīgas un vienlīdzīgas attīstības iespējas neatkarīgi no viņu dzimuma, dzimuma identitātes vai izpausmes, etniskās izcelsmes, reliģiskajiem vai citiem uzskatiem, vecuma, invaliditātes, seksuālās orientācijas, nacionālās piederības, politiskajiem uzskatiem, dalības arodbiedrībā, sociālā stāvokļa, veselības stāvokļa, ģimenes apstākļiem vai jebkura cita statusa, ko aizsargā piemērojami tiesību akti.
- *Bergs* atbalsta un ievēro starptautiski atzītās cilvēktiesības.
- Pret *Bergs* darbiniekiem jāizturas ar cieņu.
- *Bergs* nepieļauj garīgu vai fizisku ietekmēšanu, vardarbības draudus, diskrimināciju, mobingu, seksuālo uzmākšanos, iebiedēšanu, apspiešanu vai cita veida ļaunprātīgu rīcību. Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji un darījumu partneri tāpat izturēsies pret saviem darbiniekiem.



Ilgtspējība

→ *Bergs pastāvīgi strādā, lai nepārtraukti uzlabotu savu darbību un samazinātu ietekmi uz vidi, izmantojot atjaunojamus, pārstrādājamus un bioloģiski noārdāmus izejmateriālus.*

Bergs iegādājas sertificētu koksnes izejmateriālu vai citādi pārbauda, vai koksnes izejmateriāli nav iegūti mežos, kur tiek pārkāptas tradicionālās tiesības vai cilvēktiesības, tiek apdraudēti reģioni ar augstu dabas aizsardzības vērtību, tiek izcirsti dabiski meži, lai iegūtu vietu plantācijām vai citai neapmežotas zemes izmantošanai, ir veikta prettiesiska mežizstrāde vai mežā ir ģenētiski modificēti koki.

Bergs pastāvīgi strādā, lai uzlabotu darbībai nepieciešamo resursu un enerģijas efektīvu izmantošanu, it īpaši, lai samazinātu neatjaunojamo resursu un energoresursu izmantošanu un samazinātu oglekļa dioksīda emisijas.

Emisijas gaisā un ūdenī un citi traucējumi tiek pēc iespējas un saprātīgi samazināti, ņemot vērā tehnoloģiju, ieguvumu un izmaksu iespējas robežas. Bergs arī pastāvīgi strādā, lai samazinātu uzņēmuma radīto atkritumu apjomu un kā prioritāti izvēlas materiālu un enerģijas atbilstīgu pārstrādi.

Uzņēmējdarbībā mums jāizmanto piesardzības princips, lai novērstu, kavētu vai cīnītos pret kaitējumu cilvēku veselībai un videi. Procesu traucējumu gadījumā priekšroka dodama vides apsvērumiem, nevis ražošanai. Esošo un pārtraukto darbību ietekmei uz vidi jābūt pieņemamai cilvēkiem un videi.

Izstrādājot produktus un veicot ieguldījumus, ienesīga ražošana jāapvieno ar efektīvu resursu izmantošanu, ņemot vērā arī vidi un ilgtspējību. Jāņem vērā, kas ir tehniski iespējams, ekonomiski dzīvotspējīgs un pamatots vides un ilgtspējības kontekstā.

Vides apsvērumi iepirkumos

Uzņēmumam *Bergs* jāpieprasa, lai izstrādājumu un pakalpojumu, loģistikas pakalpojumu, koksnes un elektrības piegādātāji savā darbā ņem vērā vides un ilgtspējības aspektus. Lai samazinātu ietekmi uz klimatu un vidi visos darbības posmos, mēs pastāvīgi uzlabojam zināšanas par mūsu izstrādājumiem un izejmateriāliem.

Mēs analizējam riskus, kas saistīti ar izmantotajiem izejmateriāliem, un ieviešam ilgtspējības prasības. Visai koksnei jābūt izsekojamai līdz tās izcelsmes vietai. Vienlaikus mēs radām ietekmi uz vidi, no kuras esam atkarīgi.

Mēs pastāvīgi strādājam, lai nepārtraukti uzlabotu darbību un samazinātu mūsu ietekmi uz vidi. Veiktās darbības ir balstītas uz piesardzības principu un dzīves cikla domāšanu.

Jomās, kurās mūsu ietekme uz vidi, dabas resursiem vai ekosistēmām ir būtiska, mēs iesaistāmies dialogā ar ieinteresētajām pusēm, lai atrastu piemērotus risinājumus gan uzņēmējdarbības, gan vides problēmām. Mēs pastāvīgi strādājam, lai samazinātu izmantotā transporta ietekmi uz vidi, un pārejam uz videi draudzīgākiem loģistikas risinājumiem, degvielu un transporta veidiem.

Atbilstība un uzraudzība

→ Rīcības kodekss ir balstīts uz mūsu pamatvērtībām un grupas politiku dokumentiem (skatīt 12. lapu) un sniedz vadlīnijas ikdienas darbā, precizējot, ko katrs darbinieks var sagaidīt no saviem kolēģiem.

Rīcības kodekss ir balstīts arī uz tālāk minētajiem starptautiskajiem dokumentiem.

→ Bergs strādā, lai palīdzētu sasniegt 17 ANO ilgtspējīgas attīstības mērķus.

→ Bergs atbalsta desmit ANO Globālā līguma principus, astoņas Starptautiskās darba organizācijas (ILO) pamatkonvencijas un OECD vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem.

Rīcības kodekss ir plašs, bet nav izsmeļošs dokuments. Bergs politikas kopā ar vadlīnijām un norādījumiem sniedz papildu norādes par to, kā rīkoties dažādās situācijās. Ikviens darbinieks ir personīgi atbildīgs par Rīcības kodeksa un Bergs politiku izpratni un rīcību atbilstoši tiem. Rīcības kodekss ir pieejams drukātā formā visās darba vietās un grupas tīmekļa vietnē: bergstimber.com. Visi vadītāji ir atbildīgi par to, lai viņu darbinieki iepazīstas ar kodeksu.

Katrs vadītājs savas atbildības ietvaros nodrošina to, lai darbinieki, pārstāvji un darījumu partneri ir informēti par Rīcības kodeksa saturu un nepieciešamību to ievērot. Bergs vadītājiem vienmēr jārada piemērs.

Visi darbinieki ir personīgi atbildīgi par vadlīniju ievērošanu ikdienas darbā. Bergs Rīcības kodeksa pārkāpumi vienmēr tiks nopietni izvērtēti un, papildus juridiskām sankcijām, var tikt ierosināta disciplinārieta vai darba tiesisko attiecību izbeigšana.

Par Rīcības kodeksa pārkāpumiem vai aizdomām par nelikumībām jāziņo:

1. tiešajam vadītājam, citai personai vadošā amatā vai arodbiedrības pārstāvim;
2. izmantojot Bergs trauksmes cēlēju funkciju, ja tiek konstatēts nopietns pārkāpums: www.bergstimber.com/contact/whistleblowing

Bergs nepieļauj nekāda veida atriebību pret labticīgi iesniegtiem ziņojumiem.



Attiecīgās un saistošās grupas politikas, ko pieņēmusi valde

-
- Korupcijas novēršanas politika
 - Pilnvarošanas politika
 - Konkurences tiesību atbilstības rokasgrāmata
 - Finanšu politika
 - Informācijas politika
 - Ieguldījumu politika

Katra *Bergs* grupas meitas uzņēmuma vadība ir atbildīga par atbilstības nodrošināšanu šīm politikām un par attiecīgo nodaļu informēšanu par politiku saturu.

www.bergstimber.com

BERGS