

Code of Conduct

ehk kuidas meie äri ajame

BERGS

Sisukord

- 3 Kuidas me äri ajame?
- 4 Milleks tegevusjuhend?
- 5 Bergsi põhiväärtused
- 6 Äripõhimõtted
- 8 Tervis ja ohutus
- 9 Inimõigused
- 10 Kestlikkus
- 11 Vastavus ja jälgimine
- 12 Kontserni poliitika

Bergsi juhatus kinnitas Bergsi tegevusjuhendi 2022. aasta mais.



Kuidas me äri ajame?

Paljudele teist, kes töötavad mõnes meie ettevõttes, millel on juba kinnistunud kaubamärk, ei ole Bergsi kontserni perspektiiv ehk alati esmatähtis. Ent meie investorid, kliendid, tarnijad ja erinevad huvirühmad hindavad meid just selle järgi.

Bergsi kui ettevõtte ajalugu ulatub rohkem kui 100 aasta taha ja selle aja jooksul on saavutatud nii mõndagi. Meie selge siht on rajada kasumlik, kestlik ja kasvav kontsern, mille eesmärk on puidu töötlemine ja selle väärtuse kasvatamine. Seetõttu peamegi oma pilgu kõrgemale tõstma ja nägema end osana millestki suuremast ning tõdema, et meie tegudel, sõnadel ja käitumisel on kaalu.

Kõik kontserni ettevõtted on alati olnud pühendunud klienditeenindusele, toodete kvaliteedile, töötajatele ja arengule – ning me suudame seda kõike pakkuda tänu teie igapäevastele pingutustele ja pühendumisele.

Meie heade tulemuste võtmeks on ka pühendumine eetilisele ja väärikale äritegevusele. Meie maine ja jätkuv edu olenevad suuresti meie kõigi – nii minu kui ka teie – pidevast pühendumisest. Edul puudub tähendus, kui see ei ole saavutatud õigel viisil.

See tegevusjuhend, mille on kinnitanud meie juhatus, on meie kultuuri nurgakivi ja selgitab meie kontserni peamisi põhimõtteid. Lugege see juhend tähelepanelikult läbi ja mõelge selle tähenduse üle. See on meie peamine juhend, kuidas Bergsi kontsernis äri tehakse. Meie juhtidel on eriline vastutus juhtida väärikalt ja viisidel, mis kaitseksid ja suurendaksid meie meeskonna ja ettevõtte mainet.

Igal töötajal, direktoril ja juhil on oma asukohast või ametikohast hoolimata kohustus see tegevusjuhend läbi lugeda, sellest aru saada ja seda iga päev järgida. Igaüks, kes töötab Bergsis või teeb Bergsiga koostööd, peaks tundma end meie kõrgete eetiliste standardite, aususe ja väärikuse kohapealt kindlalt. See algab ja lõppeb igaühega meist.

Kui teil on tegevusjuhendi kohta küsimusi või kui kahtlustate mõne eetikastandardi rikkumist töökojal, siis rääkige sellest kohe oma otsese ülemuse või personalijuhiga (kui on ettevõttes olemas). Samuti võite igal ajal kasutada rikkumisest teatamise süsteemi, mis on nüüd kontserni kodulehel koos kontaktandmetega saadaval. Igasugust suhtlust käsitletakse konfidentsiaalsena ja ilma igasuguse kättemaksuohuta.

Peter Nilsson
Bergsi tegevjuht



Milleks tegevusjuhend?

- Bergsi tegevusjuhendis on sätestatud ettevõtte väärtused ja juhised, kuidas peaksid ettevõtte töötajad ja Bergsi esindajad erinevates olukordades käituma.
- Tegevusjuhend sisaldab Bergsi töötajate õigusi, kohustusi ja vastutust seoses äritegevuse, tervise, ohutuse, töötingimuste, inimõiguste, keskkonna ja kestliku metsanduse ning tooraine tarnega. Need juhised on miinimumnõuded ja neid ei tohiks pidada lõplikuks nimekirjaks.

Meie tegevusjuhend kehtib kõigile!

Tegevusjuhend kehtib meile kõigile – alates juhatusest kuni kõikide töötajateni kogu maailmas. Juhataja/ülemuse või juhina on teil eriline vastutus olla eeskujuks ja ajada äri seda tegevusjuhendit järgides. Teie vastutus on tagada, et teie meeskonna liikmed läbivad selle tegevusjuhendi ja seotud poliitika koolituse.

Järgime kõigis riikides, kus tegutseme, alati kohalike seaduseid, määrusi ja eeskirju. Meie tegevusjuhendis on esitatud miinimumnõuded. Kui mistahes kohalikud, riiklikud või rahvusvahelised seadused, määrused või eeskirjad sätestavad tegevusjuhendist rangemad nõuded, tuleb järgida neid. Vastuolude korral tegevusjuhendi ja kohalike seaduste või määruste vahel tuleb järgida kohalike seaduseid või määrusi.

Peame kõik pühendumata tegevusjuhendi järgimisele!

Ettevõttena oleme pühendunud ausale ja väärikale äritegevusele, võttes arvesse rangeid eetilisi standardeid. On oluline, et igaüks meist seda mõistaks, käituks vastavalt, võtaks vastutuse ning järgiks oma igapäevatoos neid põhimõtteid ja meie põhiväärtusi.

Meie ettevõtte pikaajaline edu oleneb meist kõigist, hoolimata meie rollist. Meie tegevusjuhendis esitatud põhimõtete eiramist võetakse tõsiselt ja see võib kaasa tuua distsiplinaarkaristuse, sealhulgas töösuhte lõpetamise.



Bergsi põhiväärtused

Pühendumine, kvaliteet ja vastutus
kõigis meie tegemistes!

**Meie põhiväärtused kirjeldavad, kuidas peak-
sime üksteise ning oma klientide, tarnijate ja
teiste partneritega käituma.**

→ Kvaliteet

Oleme põhjalikud!

Kvaliteet tähendab meie jaoks head töökeskkonda, et me kohtleme üksteist, kliente ja partnereid lahkelt ja lugupidavalt ning et me jätame endast maha kvaliteetsed tooted. Täpsus, hea planeerimine, kord ja struktuur, uhkus, kestlikkus, üksteise austamine, töötavad seadmed ja õiged tarded on asjad, mida meie kui töötajad kvaliteedist rääkides sageli mainime.

→ Pühendumine

Me hoolime!

Paljude jaoks tähendab pühendumine huvi ülesnäitamist ja hoolimist ning endast parima andmist. Oleme abivalmid, algatusvõimelised ja püüame probleemidele alati lahendusi leida. Esitame parandusettepanekuid ja julgeme mõelda uutes suundades. Suudame anda ja vastu võtta konstruktiivset kriitikat, ilma sealjuures solvamata või solvumata.

→ Vastutus

Meie tegevused on olulised!

Vastutuse võtmine tähendab mõistmist, et see, mida teeme või otsustame mitte teha, loeb. See võib puudutada käitumist ja keelekasutust, töökeskkonda ja ohutust või oma tööülesannete professionaalset täitmist. Töötajatena oleme oma kaubamärgi esindajad. Kui me räägime vastutusest, siis me mõtleme ilmselgeid asju nagu kellaajast kinnipidamine, reeglite järgimine, teiste viisakas tervitamine, kolleegide austamine või häirekella löömine ohu tuvastamisel ja vahejuhtumist või võimalikust ohust teavitamine.



Äripõhimõtted

→ Meie käitumist iseloomustab vastutustundlikkus ja austus klientide, tarnijate, äripartnerite ja kohalike kogukondade vastu – olenemata riigist või turusegmendist.

Bergsi esindamisel rakendame head otsustusvõimet.

Peame täpset ja põhjalikku arvestust. Siia hulka kuuluvad nii finants- kui ka muu aruandlus, nagu koosolekuprotokollid, memorandumid, lepingud, majandusaruanded, palgalehed, kulutused, personalitoimikud ja muud isikuandmeid sisaldavad dokumendid, ohutuse ja keskkonna dokumendid, toote- ja raamatupidamise algdokumendid.

Teeme süsteemseid parandusi, et arendada äritegevust ja vähendada keskkonnamõjusid kogu väärtusahelas. Tugineme elutsükli perspektiivile ja biotehnoloogial põhinevale ringmajandusele.

Seadused, eeskirjad ja määrused

Bergs järgib kohaldatavaid seaduseid, eeskirju ja määruseid. Bergs austab ja järgib konkurentsiseadust, keskkonnaseaduseid, tööturuseaduseid, lepinguid ja muid sätteid, mis annavad Bergsi tegevusele raamistikku. Kui tegevusjuhendi ja ülaloodud õigusraamistike vahel on erinevusi, rakendatakse kõrgeimate standarditega määrust.

Väärikus ja korruptsioonivastatus

Igasugune korruptsioon, konkurentsiseaduse rikkumine, altkäemaks ja rahapesu on keelatud. Bergs ei salli mitte mingisugust korruptsiooni ega pettust. Oleme vastu igasugusele konkurentsi piiramisele. Bergsi töötajad ei anna tarnijatele või teistele äripartneritele ega võta neilt vastu olulise väärtusega isiklike kingitusi, teeneid, reise, meelelahutust või muid eeliseid, mis on vastuolus kohaldatavate seaduste ja hea äritavaga või mis võivad mõjutada või mõjutavad objektiivsust otsuste langetamisel.

Kõiki eeliseid ja ärilist meelelahutust iseloomustab mõõdukus ja avatus. Töötaja, kes saab mingisuguse eelise või kellele pakutakse eelist, mis tema meelest võib minna tegevusjuhendiga vastuollu, tagastab kingituse kohe ja teavitab juhtumist oma otest ülemust.

Huvide konfliktid

Töötajad peavad käituma Bergsi parimaid huve silmas pidades ja vältima huvide konflikte.

Huvide konflikt tekib siis, kui töötaja erahuvid ja isiklikud suhted segunevad või näivad segunevat Bergsi huvidega.

Kohustusi või tööülesandeid täites ei tohi Bergsi töötajad eelistada isiklikke või finantsilisi huve või endaga seotud osapooli. Seotud osapool tähendab lähedast isikut, sh pereliikmeid, sugulasi, lähedasi sõpru või tuttavaid.

Teabe turvalisus

Teabe turvalisus on meie jaoks prioriteet. Kõik töötajad peavad teavet töötlema kohaldatavate poliitika, juhiste ja õigusaktide kohaselt.

Bergsi strateegiaid, tegevusi ja äritegevust puudutavat konfidentsiaalset teavet tuleb hoida salajas ning seda ei tohi avaldada volitamata isikutele. Konfidentsiaalset teavet, mida Bergs saab kolmandalt osapoolelt, töödeldakse ja kaitstakse samamoodi kui ettevõttesisest konfidentsiaalset teavet.

Tegutseme järjepidevalt, et oma infosüsteeme kaitsta ja maandada teabe töötlemisega seotud riske.

Vastutustundlik äritegevus

Oleme osa üleilmsest eesmärgist tarnida kestlikke puittooteid kasvavale rahvastikule, kaitstes samal ajal bioloogilist mitmekesisust ja leevendades kliimamuutusi. Bergsi kestliku arengu eesmärk on töötada koos klientide, äripartnerite ja tarnijatega, et juurutada pikaajalist vastutustundlikkust soodustavaid meetmeid.

Nii olemasolevad kui uued töötajad näevad meid atraktiivse tööandjana. Igaüks panustab ettevõtte eesmärkide saavutamisesse ning just seetõttu arendame pidevalt oma juhtimist ja keskendumetöötajate kaasatusele ja oskuste arendamisele.

Ettevõtte sotsiaalse vastutuse osas järgime rahvusvahelisi konventsioone.

Maksud ja rahapesu

Riikides, kus Bergs tegutseb, tuleb järgida kohaldatavaid seaduseid, mis käsitlevad makse ja rahapesu takistavaid meetmeid. Bergsi töötajad ei tohi aktsepteerida, toetada või hõlbustada maksuseaduste ja rahapesuvastaste määruste rikkumisi.

Dialoog huvirühmadega

Tegeleme ühiskondlike probleemidega ja osaleme debattides ning säilitame aktiivset dialoogi omanike, töötajate, klientide, tarnijate, tarbijate, kaubandusorganisatsioonide, valitsus- ja mittetulundusorganisatsioonidega.

Esitame oma äritegevuse kohta alati täpsed ja läbipaistvad andmed.

Kaubamärk ja turukommunikatsioon

Edastame oma tootesiltidel, turundus- ja reklaammaterjalides alati teavet, mis on eetilisel õige ja mitteeksitav. Meie turunduse eesmärk on suurendada kaubamärgi väärtust ja müüki ning see ei ole vastuolus kaubamärgi lubadustega. Me ei toeta poliitilisi erakondi ega usulisi ettevõtmisi.

Ohutus ja riskijuhtimine

Bergs on kriiside ja hädaolukordade lahendamiseks hästi ette valmistatud. Tegutseme aktiivselt riskide haldamisega ning jälgime hoolikalt muutusi ja arenguid, mis võivad ettevõttele ohtlikud olla.

Ühiskond

Bergs on vastutustundlik ja usaldusväärne ettevõtte. Panustame turgudel, kus tegutseme, aktiivselt positiivsesse turuarendusse.

Peame konstruktiivset dialoogi kõigi huvirühmadega, keda meie tegevused mõjutavad.

Meie suhtlust iseloomustab ausus, avatus, ligipääsetavus ja kiirus. Samuti on selle eesmärk algatada asjakohaseid ja usaldusväärseid dialooge meie sihtrühmadega.

» Bergsi kestliku äriarenduse eesmärk on töötada koos klientide, äripartnerite ja tarnijatega, et juurutada pikaajalist vastutustundlikkust soodustavaid meetmeid. «



Tervis ja ohutus

→ Ohutu ja tervislik töökeskkond on Bergsi prioriteet ning me teeme süsteemset tööd, et tuvastada ja vähendada riske. Peame kestliku tegevuse ja kasumliku äritegevuse peamiseks võimendajaks ennetavat terviseprogrammi.

Meie tervise- ja ohutusealast tööd iseloomustab tihe koostöö juhtkonna, töötajate, ohutusorganisatsiooni, tervishoiuosakonna ja teiste partnerite vahel.

Tervis ja ohutus tähendab sellist juhtimist, töökeskkonda ja -tavasid, mille tulemuseks on kultuur, kus igaüks on pühendunud vigastuste ja kutsehaiguste ennetamisele ning kus edendatakse aktiivselt vaimset ja füüsilist tervist ja meie kõigi heaolu.

Riske tuleb pidevalt hinnata, et oleks võimalik võtta kaitsemeetmeid. Bergs peab tagama tööülesannete sooritamiseks vajalikud kaitsevahendid ja ohutuskoolituse. Protsessihäirete korral tuleb esikohale seada tööohutus, mitte tootmine.

Bergsi töötajad peavad panustama enda ja kolleegide tervislikku ja ohutusse töökeskkonda, tegutsedes ohutul viisil ja järgides olemasolevaid juhiseid ja tegevuskordi ning pöörates tähelepanu riskidele ja vahejuhtumitele.

Töökeskkond ja ohutus

Töötame aktiivselt töökeskkonna pideva parandamise nimel. Järgime rangeid ohutusstandardeid ning ennetame õnnetusi ja vigastusi.

Meie töö tugineb nende riikide õigusaktidele, kus me tegutseme. Ent Bergsi huvides on säilitada sise-eeskirjade ja juhiste kaudu veelgi kõrgemad standardid, et tagada ohutu töökeskkond.

Tervis ja heaolu

Töötajate hea tervise ja heaolu tagamine on meie tööviisi lahutamatu osa. Investeeringe tervist edendavatesse tegevustesse, et toetada töötajate tervislikku tööelu.

Bergsi töötajad ei tohi töökohal viibida alkoholi või narkootikumide mõju all.



Inimõigused

Bergs peab toetama ja järgima rahvusvaheliselt kehtivaid inimõigusi, sh ÜRO lapse õiguste konventsiooni. Kui Bergs tuvastab ohu, et Bergs aitab oma tegevuse kaudu kaasa inimõiguste ja laste õiguste rikkumisele, tuleb kohe võtta vajalikud meetmed.

Lapstööjõud

Bergsi tehastes ja Bergsi äripartnerite tegevuses ei tohi kasutada lapstööjõudu.

Sunnitöö

Bergs ei tohi kasutada, toetada ega kasu saada mistahes vormis sunnitööst. Töötajatel peab olema võimalus oma töö ajal vabalt liikuda ning pärast kohaldatavate õigusaktide ja lepingu alusel lõppenud töösuhet lahkuda.

Keelatud on igasugused trahvid ja ükski töötaja ei pea tööandjale üle andma väärisesemeid või isikut tõendavaid dokumente.

Ühinemisvabadus

Austada tuleb töötajate õigust moodustada ametiühinguid või nendega liituda ja kollektiivselt asju ajada.

Ametiühingute esindajad peavad saama oma tööd teha ja valitud esindajate või ühingu liikmetest töötajate diskrimineerimine ei ole lubatud.

Töötingimused

Täita tuleb riiklikest seadustest ja sotsiaalkindlustussüsteemist tulenevaid kohustusi töötajate ees. Töötunnid, palk ja muud tasud peavad vastama kohaldatavatele seadustele ja lepingutele ning tegevusharu üldtunnustatud standarditele.

Palka tuleb maksta regulaarselt. Bergsi töötajatel peab olema õigus saada tasu ületundide, põhipuhkuse, haiguslehe ja lapsehoolduspuhkuse eest kohaldatavate seaduste ja lepingute kohaselt. Bergsi töötajatel peab olema kirjalik, kõikehõlmav ja seaduslikult siduv tööleping.

Isikuandmete kaitse üldmäärus

Bergs peab austama töötajate privaatsust ning töötajate isikuandmeid konfidentsiaalselt ja kohaldatavate õigusaktide ja isikuandmete kaitse üldmääruse kohaselt. Kõik üksused peavad järgima isikuandmete kaitse üldmääruse nõudeid. Ametisse määratud Bergsi andmekaitse spetsialist jälgib vastavust pidevalt.

Sooline võrdõiguslikkus, mitmekesisus ja võrdsed võimalused

Mitmekesisus hõlmab isikulisi, kultuurilisi ja kognitiivseid erinevusi ning ka erinevaid töö- ja elukogemusi. Kaasamine võimaldab igal töötajal anda oma panuse, edendada oma igapäevatööd ja jõuda täieliku potentsiaalini. Usume, et mitmekesisuse ja kaasamise kombinatsioon viib uuenduste, motivatsiooni ja heade tulemusteni.

Kõik tööhõivega seotud otsused peavad tuginema asjakohastele ja objektiivsetele kriteeriumidele nagu pädevus, kogemus ja sooritus.

- Bergsi töötajatel peavad olema õigused ja võrdsed arenguvõimalused olenemata nende soost, soolisest identiteedist või väljendusest, etnilisest päritolust, usutunnistusest või muudest veendumustest, vanusest, puudest, seksuaalsest sättumusest, rahvusest, poliitilistest vaadetest, ametiühingusse kuulumisest, sotsiaalsest taustast, tervislikust seisundist, perekondlikest kohustustest või muust kohaldatavate seadustega kaitstud seisundist.
- Bergs toetab ja järgib rahvusvahelisi inimõigusi.
- Bergsi töötajaid tuleb kohelda väärikalt ja austusega.
- Bergs ei aktsepteeri mistahes vaimset või füüsilist vägivalda, kuritarvitamist, ähvardamist, diskrimineerimist, kiusamist, seksuaalset ahistamist, hirmutamist, allasurumist või muul moel ahistamist. Ootame oma tarnijatelt ja äripartneritelt samasugust suhtumist ka nende endi töötajatesse.



Kestlikkus

→ Bergsi tegevused põhinevad taastuval, ringlussevõetaval ja biolaguneval toorainel, mis on kliima suhtes neutraalne.

Bergs ostab sertifitseeritud puidu toorainet või toendab muul moel, et tooraine ei pärine metsadest, kus rikutakse põrimuslikke või tsiviilõigusi, kus on ohustatud loodushoiukoobjektid, kus raiutakse looduslikke metsi, et teha ruumi istandustele või muuks maakasutuse otstarbeks, kus on toimunud ebaseaduslikud raied või kus kasvavad geneetiliselt muundatud puud.

Bergs töötab järjepidevalt, et parandada oma tegevusteks vajalike ressursside kasutamise tõhusust ja energiatõhusust. Eelkõige püüab Bergs vähendada taastumatute energiaallikate ja ressursside kasutamist ning süsinikujalajälge.

Õhu- ja veesaastet ning muid häireid on tehnoloogia, kasumlikkuse ja kulude seisukohalt vähendatud nii palju kui võimalik. Samuti teeb Bergs pidevalt tööd, et vähendada ettevõtte toodetavaid jäätmepõhiseid ja prioritseerida materjalide ja energia ringlussevõtt.

Peame oma äritegevuses rakendama ettevaatuspõhimõtet, et ennetada ja piirata kahjulike mõjusid inimeste tervisele ja keskkonnale ning nende mõjudega võidelda. Protsessihäirete korral tuleb esikohale seada tööohutus, mitte tootmine. Nii praeguste kui ka lõpetatud tegevuste keskkonnamõjud peavad olema vastuvõetavad nii inimestele kui ka keskkonnale.

Tootearenduses ja investeeringute tegemisel tuleb kasumlikku tootmist kombineerida tõhusa ressursikasutusega ning arvestada tuleb keskkonna ja kestlikkusega. Ettevõtmised tuleb valida selle järgi, mis on tehniliselt teostatav, majanduslikult elluviidav ning keskkonna ja kestlikkuse mõttes õigustatud.

Keskkonnamõju ostmisel

Bergs peab nõudma, et toodete ja teenuste, logistikateenuste ning puidu ja elektri tarnijad võtaksid oma äritegevustes arvesse energia, keskkonna ja kestlikkusega seotud aspekte. Et vähendada meie kliima- ja keskkonnamõju kõigis etappides, parandame jätkuvalt oma teadmisi seoses toodete ja toorainega.

Analüüsime kasutatavate materjalidega seotud riske ja rakendame kestlikkusega seotud nõudeid. Kasutatava puidu algne päritolu peab olema tuvastatav. Samal ajal avaldame mõju keskkonnale, millest sõltume.

Tegeleme süstemaatiliselt sellega, et parandada oma tegevust ja vähendada keskkonnamõjusid. Meie meetmed tuginevad ettevaatuspõhimõttele ja elutsükli põhisele mõtteviisile.

Piirkondades, kus avaldame keskkonnale, loodusvaradele või ökosüsteemidele olulist mõju, peame dialoogi huvirühmadega, et leida sobivad lahendused nii äripartneritele kui ka keskkonnamõjudele. Töötame järjepidevalt selle nimel, et vähendada oma transpordivahendite keskkonnamõju ning võtame kasutusele keskkonnamõju vähendavaid logistikalahendusi, kütused ja transpordivahendid.



Vastavus ja jälgimine

→ Tegevusjuhend tugineb meie põhiväärtustele ja kontserni poliitikatele (vt lk 12) ning annab juhiseid igapäevatoeks, selgitades, mida iga töötaja oma kolleegidelt oodata võiks.

Samuti tugineb tegevusjuhend järgmistele rahvusvahelistele raamistikele.

→ Bergs tegutseb selle nimel, et saavutada ÜRO 17 üleilmset säästva arengu eesmärki.

→ Bergs toetab ÜRO üleilmse kokkuleppe kümnet põhimõtet, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni kaheksat konventsiooni ja OECD suuniseid hargmaistele ettevõtetele.

Tegevusjuhend on laiaulatuslik, kuid mitte lõplik dokument. Bergsi poliitikad koos suuniste ja juhenditega annavad täpsemaid juhiseid, kuidas erinevates valdkondades tegutseda. Iga töötaja vastutab isiklikult selle eest, et ta mõistab ja järgib tegevusjuhendit ja Bergsi poliitikaid. Tegevusjuhend on saadaval trükitud kujul kõigis tehastes ja kontserni kodulehel bergstimber.com. Kõik juhid vastutavad selle eest, et nende töötajad on tegevusjuhendiga kursis.

Oma vastutusala piires vastutab iga juht, et töötajad, esindajad ja äripartnerid on teadlikult tegevusjuhendi sisust ja nõudest seda järgida. Bergsi juhid peavad alati olema eeskujuks.

Kõik töötajad vastutavad isiklikult juhendi järgimise eest oma igapäevatoos. Bergsi tegevusjuhendi rikkumist käsitletakse alati tõsiselt ja peale õiguslike karistuste võib see kaasa tuua ka distsiplinaarkaristuse, sh töösuhte lõpetamise.

Tegevusjuhendi rikkumistest või kahtlustatavatest ebakorrapärasustest tuleb teavitada:

1. otsest ülemust, muud juhttöötajat või ametiühingu esindajat; või
2. tõsise juhtumi korral tuleb kasutada Bergsi rikkumistest teatamise süsteemi veebilehel www.bergstimber.com/contact/whistleblowing.

Bergs ei salli mistahes kättemaksu heas usus esitatud teadete puhul.

Juhatusel kinnitatud asjakohased ja siduvad kontserni poliitikad

-
- Korruptsioonivastane poliitika
 - Autoriseerimise poliitika
 - Konkurentsiseaduse täitmise juhend
 - Finantspoliitika
 - Teabepoliitika
 - Investeeringupoliitika

Bergsi kontserni iga tütarettevõtte juhatus vastutab nende poliitikate järgimise eest ja selle eest, et asjakohased üksused oleksid nende sisust teadlikud.

www.bergstimber.com

BERGS