

Kodeks Postępowania

– lub nasz sposób prowadzenia
spraw biznesowych

BERGS



NASZ SPOSÓB PROWADZENIA SPRAW BIZNESOWYCH	DLACZEGO KODEKS POSTĘPOWANIA JEST POTRZEBNY?	WARTOŚCI PODSTAWOWE OBOWIĄZUJĄCE W FIRMIE BERGS	ZASADY PROWADZENIA SPRAW BIZNESOWYCH	OCHRONA ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWO PRACY	PRAWA CZŁOWIEKA	ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ	ZGODNOŚĆ Z KODEKSEM POSTĘPOWANIA I MONITOROWANIE ZGODNOŚCI	ZAŁĄCZNIKI
--	--	--	---	--	-----------------	------------------------	--	------------

Spis treści

- 3 Nasz sposób prowadzenia spraw biznesowych
- 4 Dlaczego Kodeks Postępowania jest potrzebny?
- 5 Wartości podstawowe obowiązujące w firmie Bergs
- 6 Zasady prowadzenia spraw biznesowych
- 8 Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo pracy
- 9 Prawa człowieka
- 10 Zrównoważony rozwój
- 11 Zgodność z kodeksem postępowania i monitorowanie zgodności
- 12 Polityki obowiązujące w koncernie

Obowiązujący w firmie Bergs Kodeks Postępowania zatwierdzony przez
Zarząd koncernu Bergs w maju 2022



Nasz sposób prowadzenia spraw biznesowych

Dla tych z Państwa, którzy pracują w jednej z naszych spółek zależnych o już ugruntowanej marce handlowej, perspektywa koncernu Bergs nie zawsze musi być na pierwszym miejscu. Ale w oczach naszych inwestorów, klientów, dostawców i innych interesariuszy, to właśnie na tej podstawie jesteśmy oceniani.

Historia firmy Bergs sięga ponad 100 lat wstecz i w tym czasie udało nam się wiele osiągnąć. Koncentrujemy się na zbudowaniu rentownego, zrównoważonego i rozwijającego się koncernu, którego celem jest dalsze uszlachetnianie drewna i podwyższanie jego wartości. Dlatego musimy wznieść wzrok i postrzegać siebie jako część większej całości oraz tak przekonwertować nasz sposób myślenia, aby to, co robimy i mówimy, a także nasze działania, coś znaczyły.

Wszystkie spółki w koncernie zawsze wykazywały silne zaangażowanie w obsługę klienta, jakość produktów, troskę o pracowników i rozwój – a dzięki Państwa codziennej pracy i oddaniu, możemy sprostać oczekiwaniom, jakie są wobec nas stawiane.

Kluczem do naszego sukcesu w tych obszarach jest nasze silne zaangażowanie w prowadzenie działalności biznesowej w sposób etyczny i uczciwy. Nasz wizerunek i nasza dalsza pomyślność zależą w dużej mierze od naszego zaangażowania – Państwa i mojego – w to zobowiązanie. Żaden sukces nie będzie miał znaczenia, jeżeli nie zostanie osiągnięty w prawidłowy sposób.

Niniejszy Kodeks Postępowania, przyjęty przez Zarząd, jest kamieniem węgielnym naszej kultury i objaśnia zasady, które definiują nasz koncern. Prosimy o uważne przeczytanie Kodeksu i zastanowienie się nad jego znaczeniem.

Nasz Kodeks Postępowania jest w istocie najważniejszym przewodnikiem po tym, jak prowadzimy sprawy biznesowe w koncernie Bergs. Na naszej kadrze kierowniczej i liderach spoczywa szczególnie odpowiedzialność za przeprowadzenie w sposób uczciwy, który zarówno chroni jak i poprawia wizerunek zespołu oraz firmy.

Wszyscy zatrudnieni, dyrektorzy i kadra kierownicza, niezależnie od miejsca zatrudnienia i stanowiska zajmowanego w firmie, są zobowiązani do przeczytania niniejszego kodeksu ze zrozumieniem i przestrzeganie go na co dzień. Wszystkie osoby pracujące w koncernie Bergs lub współpracujące z nim, powinny czuć się bezpiecznie z naszymi wysokimi standardami etycznymi, uczciwością i prawością. Wszyscy jesteśmy równie ważni.

Jeżeli mają Państwo jakiegokolwiek pytania dotyczące Kodeksu – lub jeżeli odczuwają Państwo niepokój w związku z potencjalnymi naruszeniami etyki w miejscu pracy – zachęcam Państwa do bezwzględnej rozmowy ze swoim przełożonym lub menadżerem Działu HR, w stosownych przypadkach. W każdej chwili można też skorzystać z funkcji sygnalizacji nieprawidłowości, która została już wdrożona. Dane kontaktowe są dostępne na stronie internetowej koncernu. Wszystkie wiadomości będą traktowane w sposób poufny i bez ryzyka represji.

Peter Nilsson
Dyrektor Generalny i Prezes Zarządu Koncernu

Dlaczego Kodeks Postępowania jest potrzebny?

- Obowiązujący w koncernie Bergs Kodeks Postępowania opisuje wartości, które reprezentuje firma i udziela wskazówek, jak powinni zachowywać się pracownicy i osoby reprezentujące koncern Bergs w różnych aspektach.
- Kodeks Postępowania zawiera wskazówki dotyczące praw, obowiązków i zakresów odpowiedzialności pracowników koncernu Bergs w obszarze zasad prowadzenia spraw biznesowych, ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i warunków pracy, poszanowania praw człowieka, ochrony środowiska naturalnego oraz prowadzenia zrównoważonej gospodarki leśnej i zaopatrzenia materiałowego. Wskazówki te stanowią wymagania minimalne i nie są wyczerpujące.

Nasz Kodeks obowiązuje wszystkich zatrudnionych w firmie!

Kodeks Postępowania dotyczy nas wszystkich, od Zarządu po wszystkich naszych kolegów i koleżanki na całym świecie. Osoby zatrudnione na stanowiskach kierowniczych oraz przełożeni ponoszą szczególną odpowiedzialność za dawanie dobrego przykładu i prowadzenie naszej działalności w sposób zgodny z niniejszym Kodeksem. Państwo są zobowiązani zapewnić swoim pracownikom wymagane szkolenia, które pozwolą im zrozumieć Kodeks oraz towarzyszące mu wskazówki.

Musimy ponadto zawsze przestrzegać lokalnych przepisów i uregulowań prawnych oraz reguł obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. Kodeks ustala wymagania minimalne. Jeżeli lokalne, krajowe lub międzynarodowe przepisy prawa, rozporządzenia wykonawcze lub reguły są w kwestiach objętych niniejszym Kodeksem bardziej wymagające, wówczas należy ich przestrzegać i stosować się do ich postanowień. W przypadku rozbieżności pomiędzy Kodeksem a obowiązującymi przepisami i postanowieniami prawa lokalnego, pierwszeństwo mają przepisy prawa i postanowienia lokalne.

Postanowień Kodeksu musimy przestrzegać wszyscy!

Jako firma ciąży na nas obowiązek prowadzenia naszej działalności z zachowaniem uczciwości, prawości oraz wysokich standardów etycznych. Ważne jest, abyśmy wszyscy to rozumieli i zgodnie z tym postępowali, przyjmowali na siebie odpowiedzialność i przestrzegali zasad oraz naszych podstawowych wartości w naszej pracy codziennej.

Na nas wszystkich spoczywa częśćka odpowiedzialności za nieustanną, długoterminową pomyślność firmy, niezależnie od pełnionej przez nas roli. Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu Postępowania będzie uważane za poważne naruszenie obowiązków pracowniczych i może pociągnąć za sobą postępowanie dyscyplinarne, ze zwolnieniem z pracy łącznie.





Wartości podstawowe obowiązujące w firmie Bergs

Zaangażowanie, wysoka jakość i odpowiedzialność we wszystkim co robimy!

Nasze wartości podstawowe opisują, jak powinniśmy postępować wobec siebie nawzajem i wobec naszych klientów, dostawców oraz innych partnerów.

→ Zaangażowanie

Nie jest nam wszystko jedno!
Dla wielu z nas zaangażowanie oznacza okazywanie zainteresowania i troski, dawanie z siebie wszystko co najlepsze. Jesteśmy pomocni, przejmujemy inicjatywę i staramy się znaleźć rozwiązania dla pojawiających się problemów. Przedstawiamy propozycje udoskonaleni i mamy śmiałość, aby myśleć po nowemu. Potrafimy przyjmować i przekazywać konstruktywną krytykę w sposób profesjonalny, nie obrażając się i nie żywiąc urazy.

→ Wysoka jakość

Działamy w sposób staranny!
Dla nas wysoka jakość oznacza dobre środowisko pracy, traktowanie siebie nawzajem, naszych klientów i partnerów w sposób przyjazny i z szacunkiem oraz dostarczanie produktów i usług wysokiej jakości. W przypadku, gdy my pracownicy opisujemy, co rozumiemy przez wysoką jakość, najczęściej jest wymieniana staranność, dobre planowanie, porządek, działanie w sposób ustrukturyzowany, duma, zrównoważony rozwój, wzajemny szacunek, sprawny sprzęt oraz realizacja dostaw w sposób prawidłowy.

→ Odpowiedzialność

Nasze działania mają znaczenie!
Wzięcie odpowiedzialności na swoje barki oznacza zrozumienie, że to, co robimy – lub to, czego zdecydujemy się nie robić – ma znaczenie. Może to dotyczyć sposobu traktowania innych i języka, którego używamy, środowiska pracy i bezpieczeństwa pracy lub wykonywania naszych zadań w profesjonalny sposób. Jako pracownicy jesteśmy ambasadorami naszej marki. Kiedy my, pracownicy, opisujemy odpowiedzialność, wspominamy o rzeczach oczywistych, takich jak punktualność, przestrzeganie reguł, uprzejme witanie się z każdym, okazywanie szacunku kolegom, „wszczynanie alarmu” w razie wykrycia ryzyka oraz zgłaszanie incydentów lub zaobserwowanych zagrożeń.

Zasady prowadzenia spraw biznesowych

→ Nasze zachowanie we wszystkich sytuacjach, niezależnie od kraju czy rynku, powinno być nacechowane odpowiedzialnością i szacunkiem dla klientów, dostawców, partnerów biznesowych oraz społeczności lokalnych, wśród których działamy.

W czasie, gdy reprezentujemy koncern Bergs, musimy kierować się właściwą oceną sytuacji. Nasza sprawozdawczość i dokumentacja muszą być prawidłowe. Obejmuje to zarówno dokumentację finansową, jak i pozafinansową, taką jak protokoły ze spotkań, notatki, umowy, sprawozdania finansowe, listy płac, wydatki, akta osobowe i inne rejestry zawierające dane osobowe, rejestry dotyczące bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska naturalnego, informacje o produktach i dokumenty weryfikacyjne.

W całym łańcuchu wartości wprowadzamy systematyczne udoskonalenia na rzecz rozwoju działalności i zmniejszenia wpływu na środowisko naturalne. Nasze kryterium stanowi perspektywa cyklu życiowego oraz gospodarka biologiczna o obiegu zamkniętym.

Przepisy i uregulowania ustawowe oraz rozporządzenia wykonawcze

Pracownicy koncernu Bergs przestrzegają obowiązujących przepisów i uregulowań ustawowych oraz rozporządzeń wykonawczych. Pracownicy koncernu Bergs przestrzegają zasad ochrony konkurencji, ustawodawstwa dotyczącego ochrony środowiska naturalnego, kodeksu pracy, umów i innych postanowień tworzących ramy działalności firmy Bergs i stosują się do nich. W przypadku wystąpienia różnic pomiędzy Kodeksem Postępowania a ww. przepisami regulacyjnymi, zastosowanie mają uregulowania prawne o najwyższym standardzie.

Uczciwość i przeciwdziałanie korupcji

Wszelkie formy korupcji, naruszania przepisów o ochronie konkurencji, przekupstwa i prania brudnych pieniędzy są zabronione w sposób wyraźny. Koncern Bergs nie toleruje żadnych form korupcji ani oszustwa. Sprzeciwiamy się wszelkim niezgodnym z prawem ograniczeniom konkurencji. Pracownikom koncernu Bergs nie wolno przyjmować od dostawców lub od innych partnerów biznesowych żadnych osobistych podarunków, usług, podróży, rozrywek ani innych korzyści o znacznej wartości, naruszających obowiązujące przepisy i dobre praktyki biznesowe lub mogących wpływać na obiektywny proces decyzyjny lub takich, które mogą być w taki sposób postrzegane, ani takowych nie mogą samemu oferować.

Wszelkie korzyści i uprzejmości biznesowe muszą cechować się umiarem i nie mogą budzić wątpliwości co do szczerości intencji. Pracownik, który otrzyma korzyść lub ofertę korzyści, która



NASZ SPOSÓB PROWADZENIA SPRAW BIZNESOWYCH	DLACZEGO KODEKS POSTĘPOWANIA JEST POTRZEBNY?	WARTOŚCI PODSTAWOWE OBOWIĄZUJĄCE W FIRMIE BERGS	ZASADY PROWADZENIA SPRAW BIZNESOWYCH	OCHRONA ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWO PRACY	PRAWA CZŁOWIEKA	ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ	ZGODNOŚĆ Z KODEKSEM POSTĘPOWANIA I MONITOROWANIE ZGODNOŚCI	ZAŁĄCZNIKI
--	--	--	---	--	-----------------	------------------------	--	------------

jego zdaniem narusza Kodeks Postępowania, powinien niezwłocznie zwrócić podarunek darczyńcy, a zdarzenie zgłosić swojemu bezpośredniemu przełożonemu.

Konflikty interesów

Pracownicy muszą działać w możliwie jak najlepszym interesie koncernu Bergs i unikać konfliktów interesów.

Konflikt interesów powstaje wówczas, gdy prywatne interesy i osobiste relacje pracownika wpływają lub mogą być postrzegane jako wpływające na interesy koncernu Bergs.

Pracownicy koncernu Bergs nie mogą przy wykonywaniu swoich obowiązków lub zadań faworyzować swoich własnych interesów osobistych lub ekonomicznych ani interesów podmiotów powiązanych. „Podmiot powiązany” oznacza osobę bliską, w tym członków rodziny, krewnych, bliskich przyjaciół lub współpracowników.

Bezpieczeństwo informacji

Bezpieczeństwo informacji ma wysoki priorytet. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przetwarzania informacji zgodnie z obowiązującymi politykami, wytycznymi i ustawodawstwem.

Poufne informacje na temat strategii, działań i spraw biznesowych koncernu Bergs muszą być chronione i nie mogą być ujawniane osobom nieupoważnionym. Informacje poufne otrzymane przez koncern Bergs od stron trzecich muszą być traktowane i chronione w taki sam sposób jak nasze wewnętrzne informacje poufne.

Nieustannie pracujemy nad ochroną naszych systemów informatycznych i zmniejszeniem czynników ryzyka związanego z przetwarzaniem informacji.

Odpowiedzialna przedsiębiorczość

Stawiamy czoła globalnemu wyzwaniu, jakim jest dostarczanie produktów drzewnych w sposób zrównoważony ekologicznie dla stale rosnącej populacji, przy jednoczesnej ochronie różnorodności biologicznej i ograniczaniu zmian klimatycznych. Obowiązująca w koncernie Bergs strategia zrównoważonego rozwoju działalności biznesowej polega na wspólnym z klientami, partnerami i dostawcami wdrażaniu środków promujących przyjmowanie na siebie odpowiedzialności w długim horyzoncie czasowym.

Chcemy być postrzegani jako atrakcyjne miejsce pracy zarówno dla dotychczasowych, jak i nowych pracowników. Wszyscy powinni przyczyniać się do osiągnięcia celów biznesowych, dlatego nieustannie rozwijamy nasze przywództwo i koncentrujemy się na zaangażowaniu pracowników i rozwoju kompetencji.

Przestrzegamy postanowień międzynarodowych konwencji dotyczących odpowiedzialnej przedsiębiorczości.

Podatki i pranie brudnych pieniędzy

W krajach, w których koncern Bergs prowadzi działalność, należy przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących podatków i przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy. Pracownicy koncernu Bergs nie mogą akceptować, wspierać ani ułatwiać naruszania przepisów podatkowych i dotyczących prania brudnych pieniędzy.

Dialog z interesariuszami

Angażujemy się w kwestie społeczne, bierzemy udział w debatach i prowadzimy aktywny dialog z naszymi właścicielami, pracownikami, klientami, dostawcami, konsumentami oraz z organizacjami handlowymi, rządowymi i pozarządowymi.

Zawsze musimy dostarczać dokładnych i transparentnych raportów dotyczących naszej działalności.

Komunikacja w zakresie marki towarowej i marketingu

Na etykietach naszych produktów, w informacjach marketingowych i reklamowych podajemy informacje, które są prawidłowe etycznie i nie wprowadzają nikogo w błąd. Nasz marketing ma na celu zwiększenie wartości naszej marki oraz wolumenu sprzedaży i nie może być sprzeczny z obietnicą marki. Nie sponsorujemy żadnych partii politycznych ani działalności religijnej.

Zarządzanie bezpieczeństwem i ryzykiem

Koncern Bergs jest dobrze przygotowany do radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych i nadzwyczajnych. Aktywnie pracujemy nad zarządzaniem ryzykiem i zwracamy uwagę na zmiany i rozwój wypadków, które mogą stanowić zagrożenie dla firmy.

Społeczeństwo

Koncern Bergs musi być firmą odpowiedzialną i wiarygodną. Musimy aktywnie przyczyniać się do pozytywnego rozwoju rynków, na których jesteśmy czynni.

Prowadzimy konstruktywny dialog ze wszystkimi interesariuszami, na których nasza działalność wywiera wpływ.

Naszą komunikację cechuje szczerść, otwartość, przystępność i terminowość. Celem jest prowadzenie istotnych i wiarygodnych dialogów z naszymi grupami docelowymi.

» Obowiązująca w koncernie Bergs strategia zrównoważonego rozwoju działalności biznesowej polega na wspólnym z klientami, partnerami biznesowymi i dostawcami wdrażaniu środków promujących przyjmowanie na siebie odpowiedzialności w długim horyzoncie czasowym. «



Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo pracy

➔ Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy jest dla koncernu Bergs priorytetem najwyższej wagi i systematycznie pracujemy nad tym, aby stale identyfikować i redukować wszelkie czynniki ryzyka. Uważamy, że proaktywny program ochrony zdrowia jest ważnym warunkiem wstępnym uzyskiwania zrównoważonych wyników i prowadzenia rentownej działalności biznesowej.

Nasze działania w zakresie ochrony zdrowia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy powinny odznaczać się ścisłą współpracą pomiędzy kadrą kierowniczą, pracownikami, organizacją BHP, zakładową medycyną pracy oraz innymi stronami.

Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo pracy oznaczają zapewnienie takiego przywództwa oraz takich środowisk pracy i metod roboczych, które tworzą kulturę, w której każda osoba jest zaangażowana w zapobieganie obrażeniom i chorobom zawodowym, i w której aktywnie promujemy ochronę zdrowia psychicznego i fizycznego oraz dobre samopoczucie wszystkich naszych pracowników.

Aby można było podjąć stosowne środki ochronne, czynniki ryzyka muszą być stale analizowane. Koncern Bergs musi zapewnić odpowiednie

środki ochrony indywidualnej oraz szkolenia w zakresie bezpieczeństwa pracy w odniesieniu do przydzielonych zadań roboczych. W przypadku zakłóceń procesu produkcyjnego, bezpieczeństwo pracy musi mieć priorytet przed produkcją

Pracownicy koncernu Bergs, działając w sposób bezpieczny, stosując się do obowiązujących instrukcji i procedur oraz odpowiednio zarządzając ryzykiem i zdarzeniami, muszą przyczyniać się do tworzenia zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy dla siebie i dla swoich kolegów.

Środowisko pracy oraz bezpieczeństwo pracy
Aktywnie działamy na rzecz ustawicznej poprawy środowiska pracy. Promujemy wysokie standardy bezpieczeństwa pracy oraz zapobiegamy wypadkom i urazom.

Nasza praca opiera się na przepisach krajowych, obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. W interesie koncernu Bergs leży jednak utrzymanie jeszcze wyższych standardów poprzez wdrożenie stosownych polityk wewnętrznych oraz instrukcji zapewniających bezpieczne miejsca pracy.

Ochrona zdrowia i dbałość o dobre samopoczucie
Zapewnienie dobrego stanu zdrowia oraz samopoczucia naszych pracowników jest integralną częścią naszego sposobu pracy. Aby przyczynić się do zdrowego życia zawodowego naszych pracowników, inwestujemy w działania związane z promocją zdrowia.

Pracownikom koncernu Bergs nie wolno znajdować się w miejscu pracy pod wpływem alkoholu ani narkotyków.



Prawa człowieka

Koncern Bergs wspiera ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka, w tym praw wynikających z Konwencji o prawach dziecka ONZ i przestrzega postanowień tych przepisów. Jeżeli koncern Bergs rozpozna czynnik ryzyka, powodujący, że działalność koncernu przyczyniać się do naruszania praw człowieka i praw dziecka, wówczas podejmie stosowne środki przeciwdziałania.

Praca dzieci

Praca dzieci nie może być wykorzystywana w jakichkolwiek zakładach koncernu Bergs ani w ramach jakiegokolwiek działalności prowadzonej przez partnerów biznesowych koncernu Bergs.

Praca przymusowa

W koncernie Bergs nie wolno wykorzystywać ani wspierać jakiegokolwiek formy pracy przymusowej ani czerpać z niej korzyści. Pracownicy muszą mieć możliwość swobodnego przemieszczania się w trakcie swojego zatrudnienia oraz swobodnego opuszczenia swojego stanowiska pracy po wypowiedzeniu stosunku pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami i umowami.

Niedopuszczalna jest jakakolwiek forma karania, a żadnego pracownika nie wolno zmuszać do przekazywania pracodawcy w zastaw jakichkolwiek przedmiotów wartościowych lub dokumentów tożsamości.

Wolność zrzeszania się

Prawa pracowników do tworzenia lub do wstępowania do związków zawodowych oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych muszą być bezwarunkowo przestrzegane.

Przedstawiciele związków zawodowych muszą mieć możliwość wykonywania swoich obowiązków, a dyskryminacja wybranych przedstawicieli lub pracowników należących do związków zawodowych nie jest akceptowana.

Warunki pracy

Obowiązki wobec pracowników, wynikające z przepisów krajowych i wymagań systemów ubezpieczeń społecznych muszą być respektowane i przestrzegane. Godziny pracy, płace i inne wynagrodzenia muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami i umowami, oraz z powszechnie przyjętymi standardami branżowymi.

Wynagrodzenia muszą być wypłacane w sposób regularny. Pracownicy koncernu Bergs muszą mieć prawo do płatnych godzin nadliczbowych, urlopów wypoczynkowych, zwolnień lekarskich oraz urlopów wychowawczych zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem i zawartymi umowami. Pracownicy koncernu Bergs muszą mieć zawarte pisemne, zrozumiałe i prawnie wiążące umowy o pracę.

RODO

W koncernie Bergs musi być szanowana prywatność pracowników, a dane osobowe muszą być traktowane w sposób poufny i zgodny z obowiązującym ustawodawstwem oraz postanowieniami RODO. Wszystkie jednostki organizacyjne muszą przestrzegać zasad obowiązujących na mocy postanowień RODO. Przestrzeganie przepisów będzie na bieżąco sprawdział mianowany w koncernie Bergs inspektor ochrony danych osobowych.

Równoprawność, różnorodność oraz równość szans

Różnorodność obejmuje różnice osobiste, kulturowe i poznawcze, jak również różne doświadczenia zawodowe i życiowe. Podejście inkluzywne polega na umożliwieniu wszystkim pracownikom wnoszenia wkładu, doskonaleniu naszych codziennych działań i wykorzystaniu swojego pełnego potencjału. Wierzymy w to, że połączenie różnorodności i inkluzywności prowadzi do innowacyjności, wysokiego zmotywowania oraz dużej wydajności.

Wszystkie decyzje dotyczące zatrudnienia muszą być oparte na odpowiednich i obiektywnych kryteriach, takich jak kompetencje, doświadczenie i wyniki pracy.

- Pracownicy koncernu Bergs muszą mieć sprawiedliwe i równe szanse rozwoju bez względu na płeć, tożsamość lub ekspresję płciową, pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub przekonania, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, poglądy polityczne, przynależność związkową, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, obowiązki rodzinne lub jakikolwiek inny status chroniony na mocy obowiązujących przepisów prawnych.
- Koncern Bergs popiera prawa na całym świecie i respektuje je.
- Pracownicy koncernu Bergs muszą być traktowani z godnością i szacunkiem.
- W koncernie Bergs nie będzie tolerowana jakakolwiek forma psychicznego lub fizycznego znęcania się, gróźb prześladowań, dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego, zastraszania, opresji lub innych form szykanowania. Oczekujemy, że wszyscy nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą postępować wobec swoich pracowników w ten sam sposób.

Zrównoważony rozwój

→ Działalność koncernu Bergs opiera się na odnawialnych, zdatnych do recyklingu i biodegradowalnych surowcach, które są neutralne dla klimatu.

Koncern Bergs kupuje certyfikowany surowiec drzewny lub w inny sposób weryfikuje, że surowiec drzewny nie pochodzi z obszarów leśnych, gdzie naruszane są prawa tradycyjne lub prawa obywatelskie, zagrożone są wysokie wartości przyrodnicze, lasy naturalne są wycinane w celu wykorzystania ich na plantacje inne niż leśne lub gdzie miała miejsce nielegalna wycinka lub gdzie występują drzewa modyfikowane genetycznie.

Koncern Bergs w swojej działalności ustawicznie pracuje nad poprawą efektywności wykorzystania zasobów oraz wydajności energetycznej, dążąc w szczególności do minimalizacji wykorzystania nieodnawialnych zasobów i źródeł energii oraz do zminimalizowania swojego śladu węglowego.

Emisje do powietrza oraz wody, a także inne zakłócenia należy w miarę możliwości ograniczać w rozsądnych ramach z uwzględnieniem technologii, korzyści i kosztów. Koncern Bergs nieustannie pracuje również nad minimalizacją ilości odpadów wytwarzanych przez firmę, a recykling materiałów i rekuperacja energii są objęte priorytetem.

W naszej działalności musimy stosować zasadę ostrożności, aby zapobiegać powstawaniu szkód lub uciążliwości dla zdrowia ludzkiego i środowiska naturalnego, powstrzymywać je lub przeciwdziałać im. W przypadku wystąpienia zakłóceń procesów produkcyjnych, względy ochrony środowiska naturalnego muszą mieć pierwszeństwo przed produkcją. Wpływ wywierany na środowisko naturalne przez działania bieżące oraz likwidacyjne musi być akceptowalny dla ludzi i dla środowiska.

Podczas prowadzenia prac rozwojowych przy produktach i dokonywaniu inwestycji, opłacalna produkcja musi być połączona z efektywnym wykorzystaniem zasobów oraz poszanowaniem środowiska naturalnego oraz zrównoważonego rozwoju. Nakłady muszą być określone przez to, co jest

technicznie możliwe, ekonomicznie wykonalne i da się obronić z punktu widzenia środowiska naturalnego i zrównoważonego rozwoju.

Wzgląd na środowisko naturalne przy zakupie
Koncern Bergs musi wymagać od dostawców produktów i usługodawców, a także dostawców usług logistycznych, drewna i energii elektrycznej, aby w swojej działalności biznesowej uwzględniali aspekty energetyczne, środowiskowe i zrównoważonego rozwoju. Aby zmniejszyć nasz wpływ na klimat i środowisko naturalne na wszystkich etapach, nieustannie poszerzamy naszą wiedzę na temat wytwarzanych przez nas produktów i pozyskiwanych surowców.

Analizujemy ryzyko związane z wykorzystywanymi przez nas surowcami i ustalamy wymagania dotyczące zrównoważonego rozwoju. Wszystkie surowce drzewne muszą być możliwe do prześledzenia pod kątem źródeł ich pochodzenia. Jednocześnie wywieramy wpływ na środowisko, od którego jesteśmy zależni.

Systematycznie pracujemy nad ciągłym ulepszaniem naszych działań i zmniejszaniem naszego wpływu na środowisko. Nasze działania opieramy na zasadzie ostrożności i myśleniu w kategoriach całego cyklu życiowego.

W obszarach, na których wywieramy znaczący wpływ na środowisko, zasoby naturalne lub ekosystemy, prowadzimy dialog z interesariuszami w celu znalezienia odpowiednich rozwiązań, uwzględniających zarówno kwestie biznesowe, jak i środowiskowe. Nieustannie pracujemy nad zmniejszeniem wpływu naszego transportu na środowisko naturalne i dążymy do zmian rozwiązań logistycznych, paliw i sposobów transportu na bardziej przyjazne dla środowiska naturalnego.





Zgodność z kodeksem postępowania i monitorowanie zgodności

→ Kodeks Postępowania opiera się na naszych podstawowych wartościach i dokumentach dotyczących polityki koncernu (patrz: strona 12) i dostarcza wskazówek nt. pracy codziennej oraz wyjaśnia, czego każdy pracownik może oczekiwać od swoich kolegów.

Kodeks Postępowania opiera się również na treści poniższych międzynarodowych założeń ramowych.

→ Koncern Bergs pracuje nad przyczynieniem się do osiągnięcia 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

→ Koncern Bergs popiera dziesięć zasad UN Global Compact, osiem konwencji podstawowych MOP oraz wytyczne OECD dla przedsiębiorstw ponadnarodowych.

Kodeks Postępowania jest dokumentem obszernym, ale nie wyczerpuje tematu. Dalszych wskazówek, jak należy postępować w poszczególnych obszarach, dostarczają polityki koncernu Bergs, wraz z wytycznymi oraz instrukcjami. Wszyscy pracownicy są osobiście odpowiedzialni za zrozumienie Kodeksu Postępowania oraz postępowanie zgodnie z nim oraz z dokumentami polityk koncernu Bergs. Kodeks Postępowania jest dostępny w formie drukowanej we wszystkich zakładach oraz na stronie internetowej koncernu: bergstimber.com. Wszyscy przełożeni są odpowiedzialni za zagwarantowanie, że ich pracownicy będą znali Kodeks Postępowania.

Na każdym z członków kadry kierowniczej w ramach jego zakresu obowiązków spoczywa odpowiedzialność za zagwarantowanie, że pracownicy, przedstawiciele i partnerzy biznesowi zostaną zapoznani z treścią Kodeksu Postępowania oraz z wymogiem stosowania się do jego postanowień. Kadra kierownicza koncernu Bergs musi zawsze dawać dobry przykład.

Na wszystkich pracownikach ciąży osobista odpowiedzialność za stosowanie wytycznych w ich działaniach codziennych. Naruszenia obowiązującego w koncernie Bergs Kodeksu Postępowania będą zawsze traktowane w sposób poważny i oprócz konsekwencji prawnych mogą skutkować działaniami dyscyplinarnymi, do zwolnienia z pracy włącznie.

Naruszenia Kodeksu Postępowania lub podejrzenia występowania nieprawidłowości należy zgłaszać:

1. bezpośrednio przełożonemu, innemu członkowi kadry kierowniczej lub przedstawicielowi związku zawodowego
2. w przypadku poważnych uchybień – za pośrednictwem funkcji sygnalizowania nieprawidłowości w koncernie Bergs na stronie internetowej www.bergstimber.com/contact/whistleblowing

W przypadku zgłoszeń dokonanych w dobrej wierze, koncern Bergs nie toleruje żadnych form represji.

Istotne i wiążące polityki koncernu uchwalone przez Zarząd

-
- Polityka zwalczania korupcji
 - Instrukcje atestacji
 - Podręcznik przestrzegania prawa o ochronie konkurencji
 - Polityka finansowa
 - Polityka informacyjna
 - Polityka inwestycyjna

Na kadrze kierowniczej każdej spółki zależnej koncernu Bergs spoczywa odpowiedzialność za zagwarantowanie, że niniejsze wytyczne będą stosowane, a także za informowanie odpowiednich stanowisk funkcyjnych o ich treści.

www.bergstimber.com

BERGS